



ALKÜ

Akademik Personel Memnuniyet Anketi

2025

KALİTE YÖNETİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ

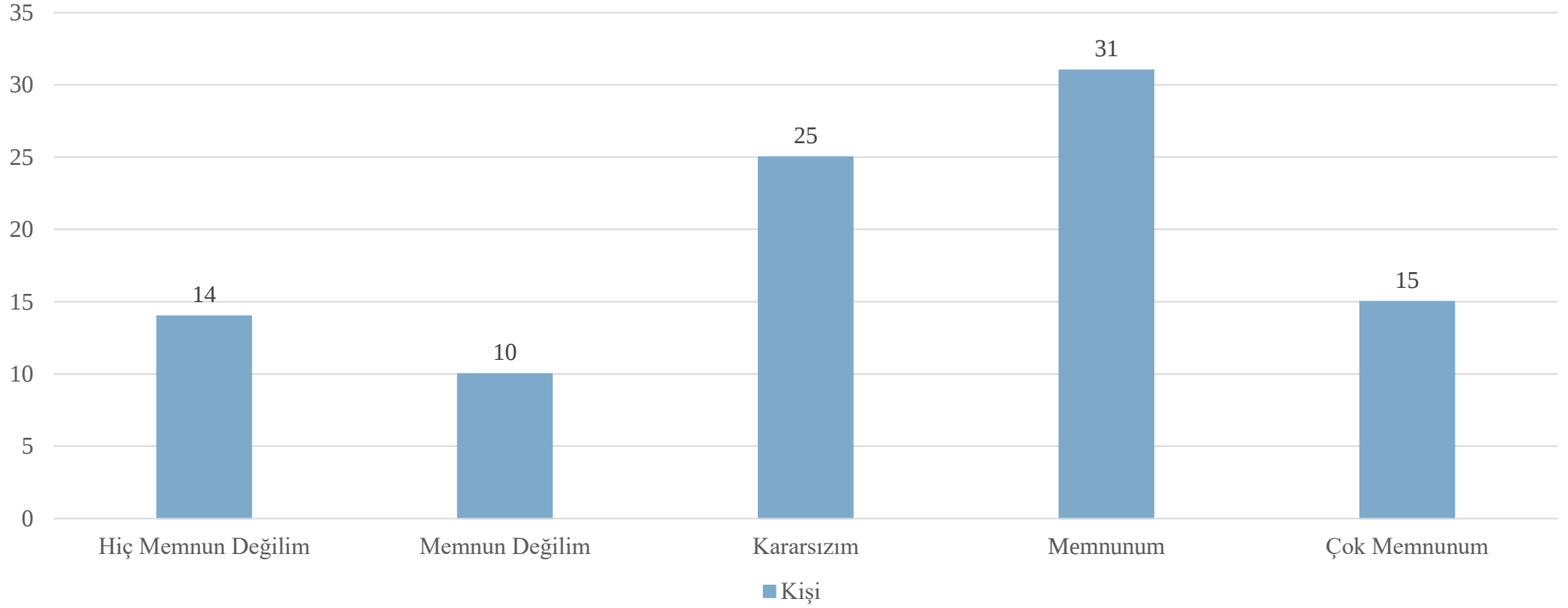
ANKET GENEL SONUCU

Üniversitemiz akademik personeline Yönetim ve Örgütlenme, Eğitim-Öğretim, Araştırma-Yayın, Diğer Destek Hizmetleri, Üniversite Toplum İlişkileri ve İş Doyumu başlıkları altında yapılan anket sonuçlarına göre **Akademik Personel Memnuniyet Oranı %62,18** olarak bulunmuştur.

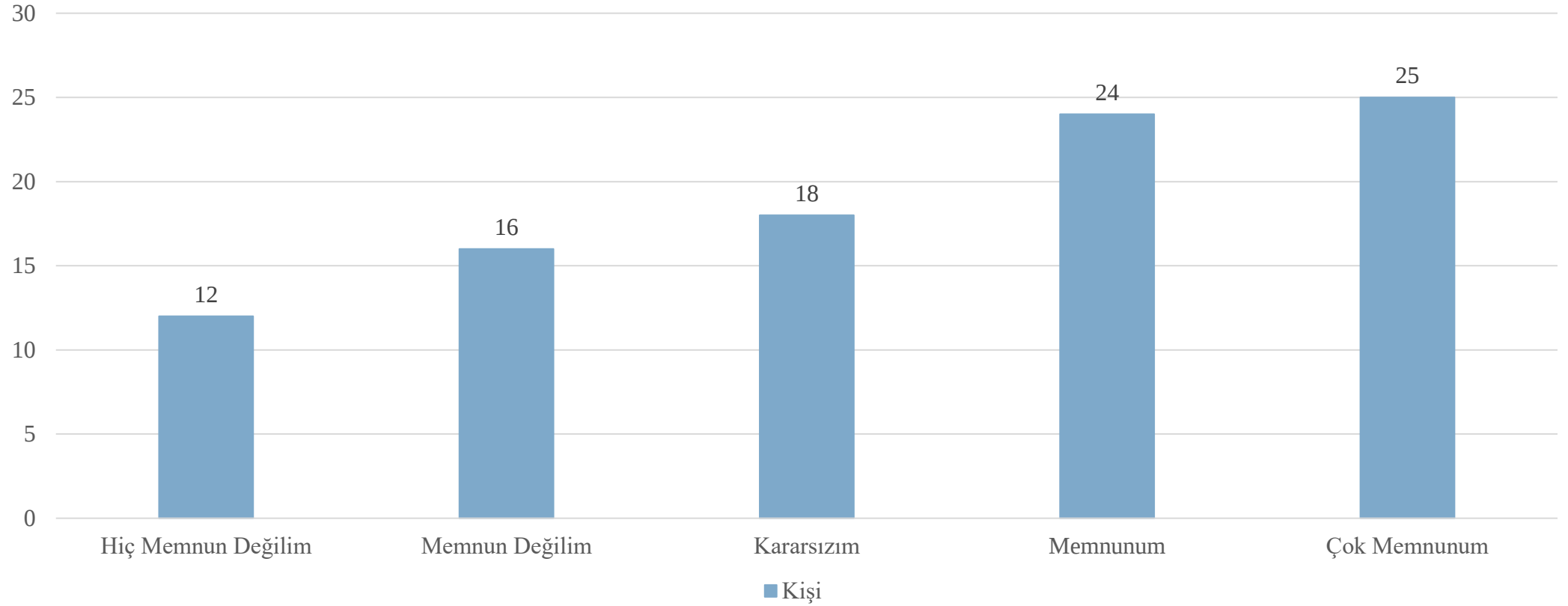
ANKET SORULARI

YÖNETİM VE ÖRGÜTLENME

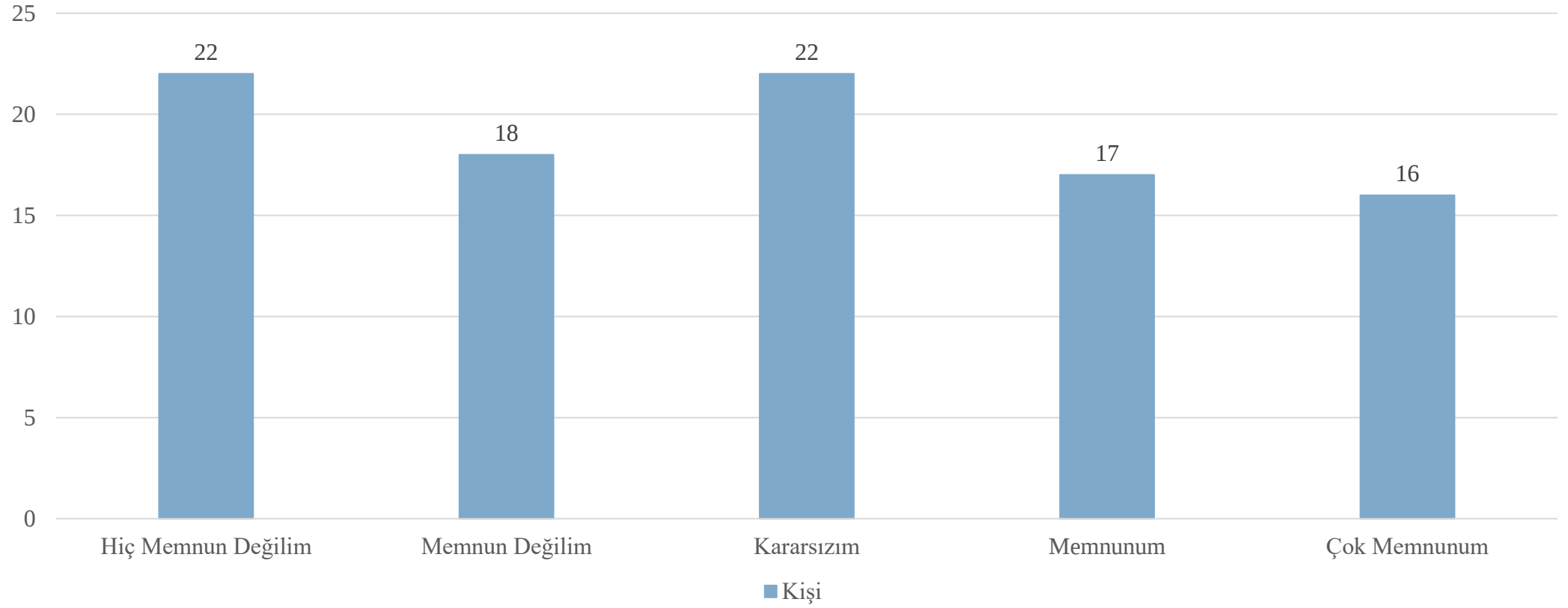
1-Üniversitemizin kurumsallaşma anlayışından,



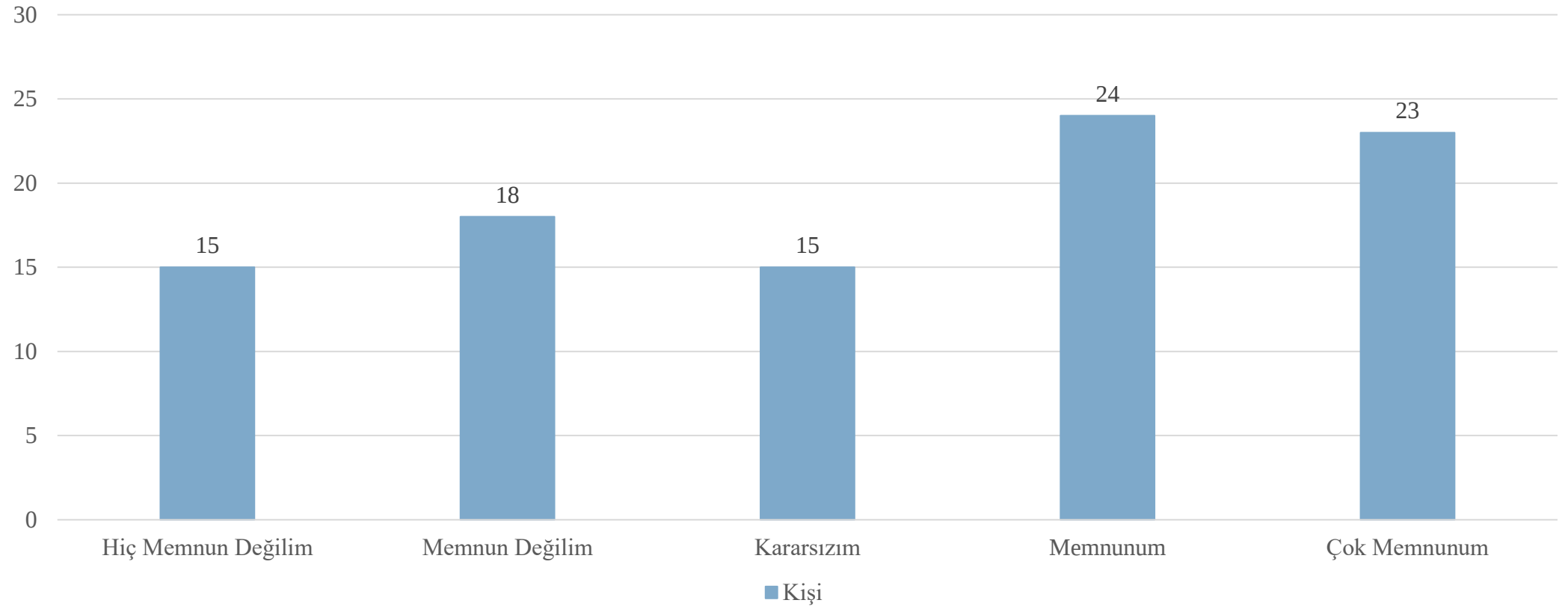
2-Yönetimce (Üniversite, Fakülte, Enstitü, Meslek Yüksekokulu, Bölüm, ABD) alınan kararlara akademisyenlerin katılımının sağlanmasından,



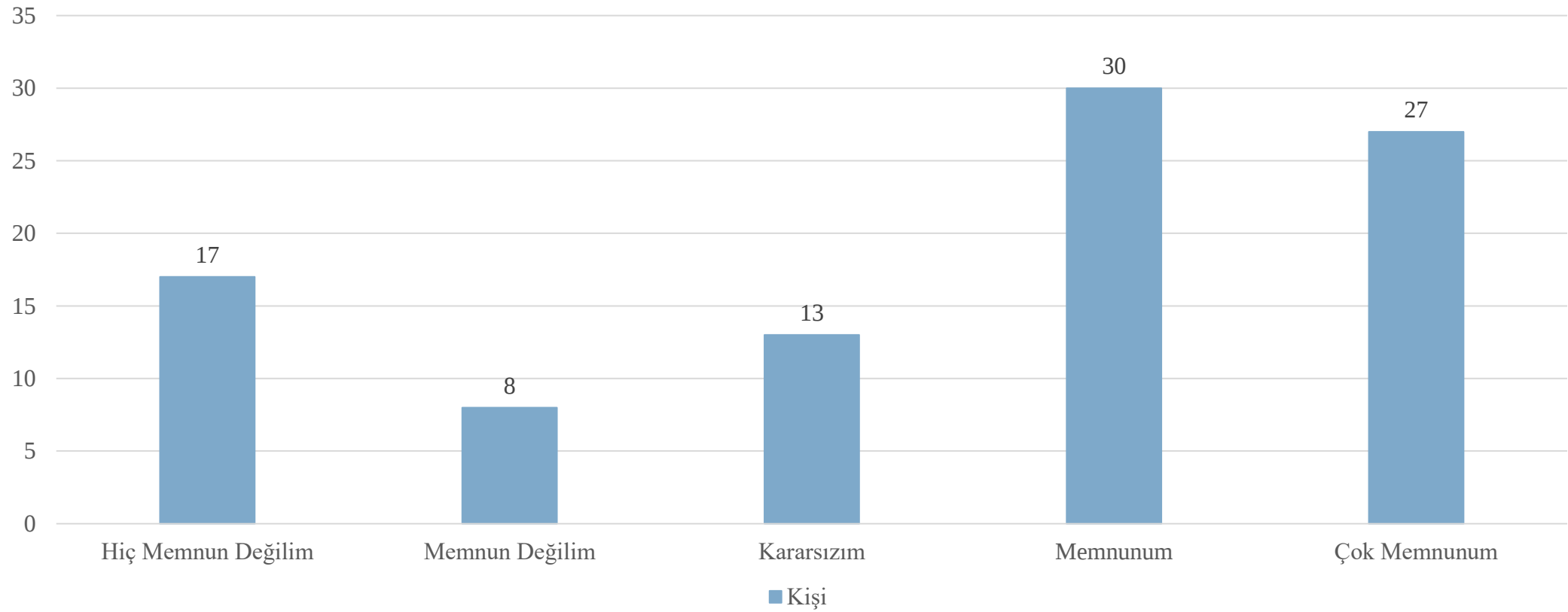
3-Üniversitemizde farklı kademeler arasında tartışma olanakları, geribildirim süreçlerinin bulunmasından,



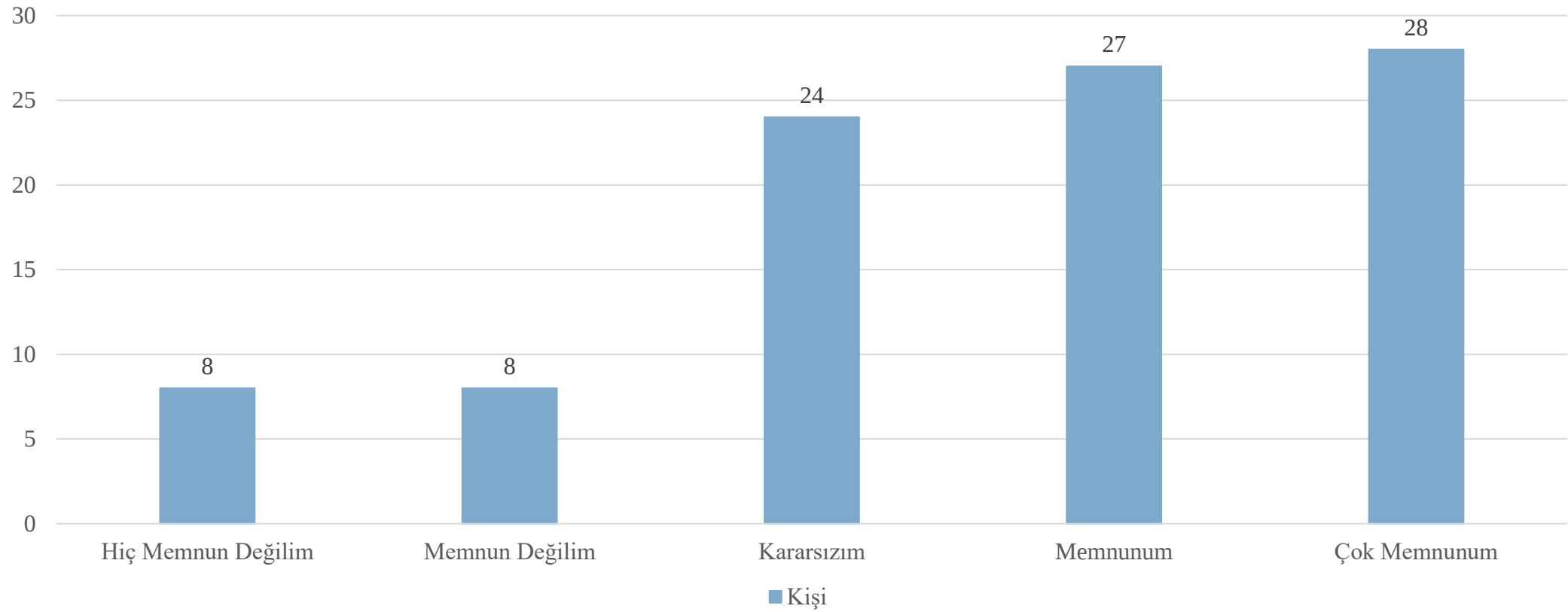
4-Üniversitemizde fikir ve düşüncelerin açıklanabilme olanağından,



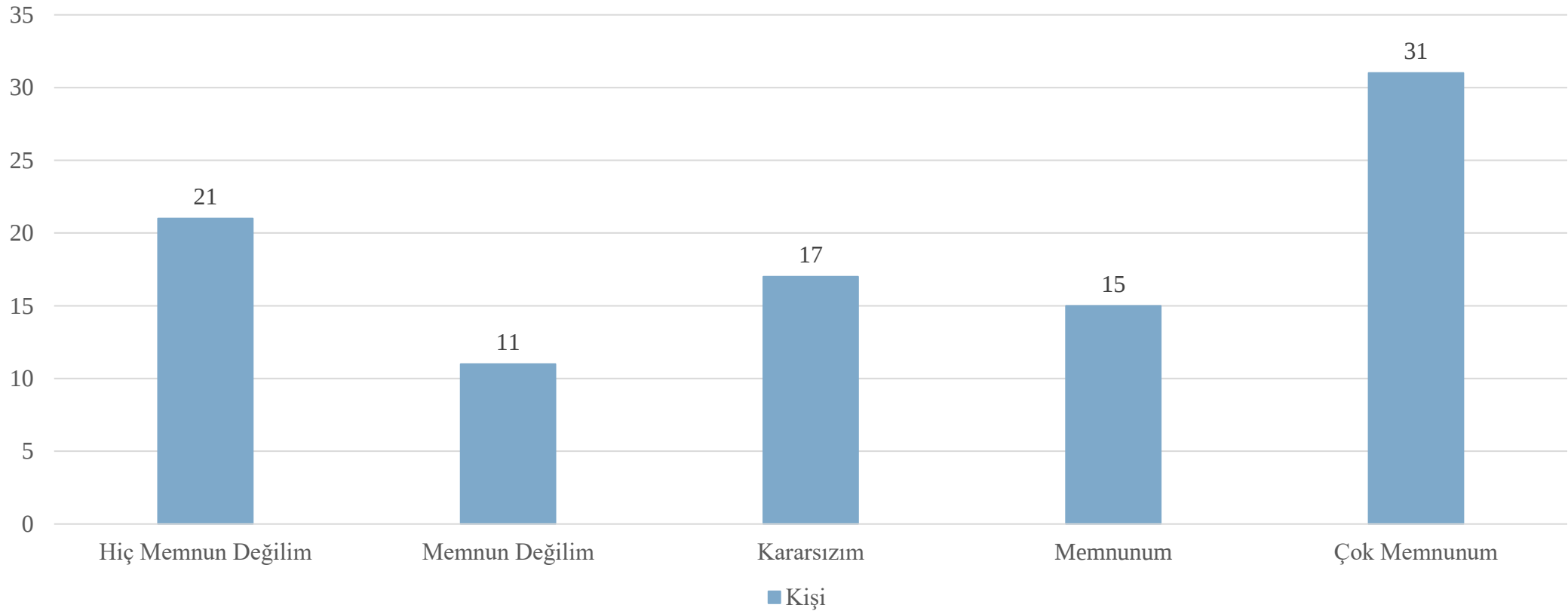
5-Kurul (Fakülte, Enstitü, Bölüm, ABD) kararlarının şeffaf ve açıklanabilir olmasından,



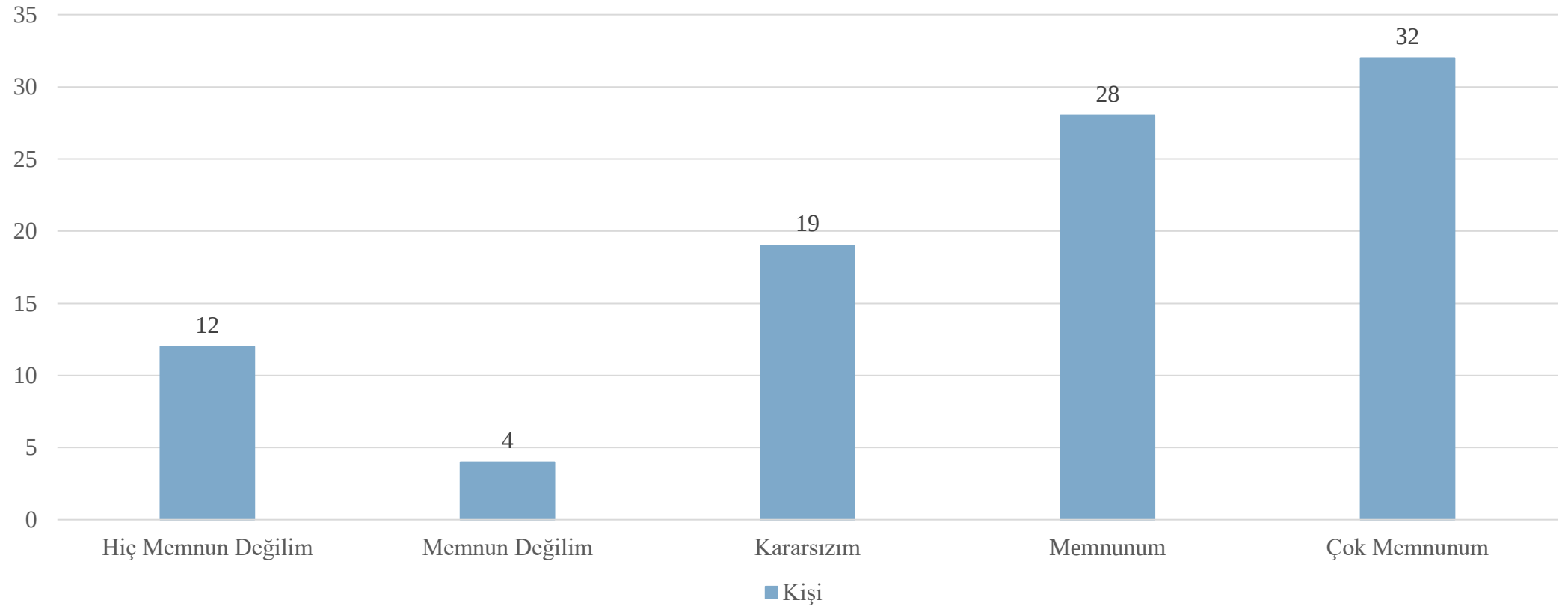
6-Üniversitemiz Senatosu ve Yönetim Kurulu kararlarının şeffaf ve açıklanabilir olmasından,



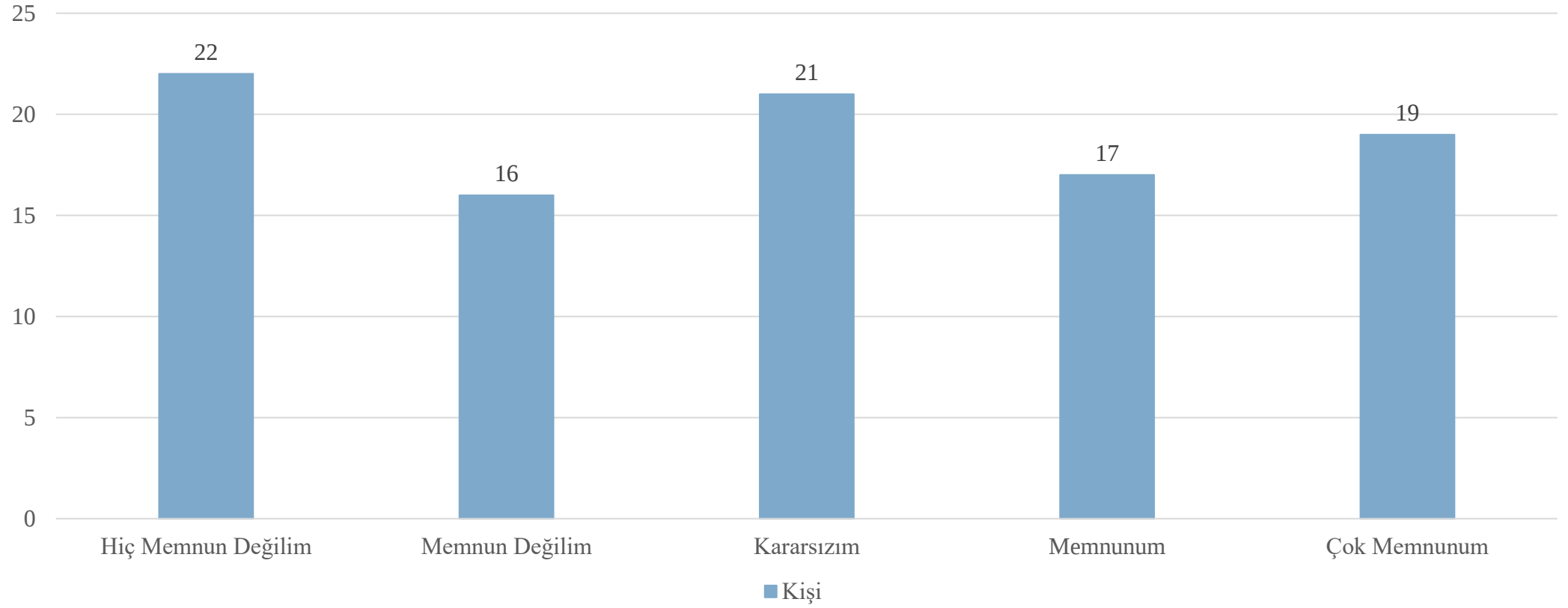
7-Üniversitemizdeki yönetim görevlerine seçilme/atama ile ilgili ölçütlerin açık olmasından,



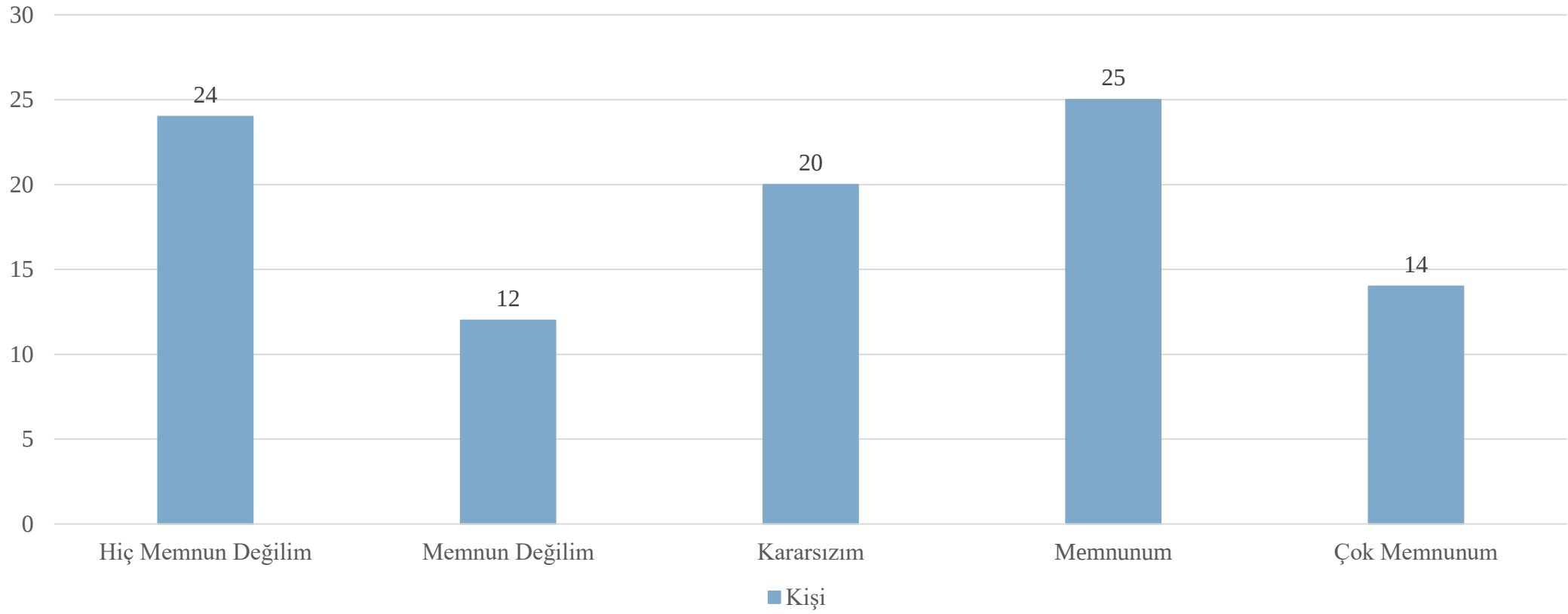
8-Üniversitemizdeki akademik yükseltme ölçütlerinden,



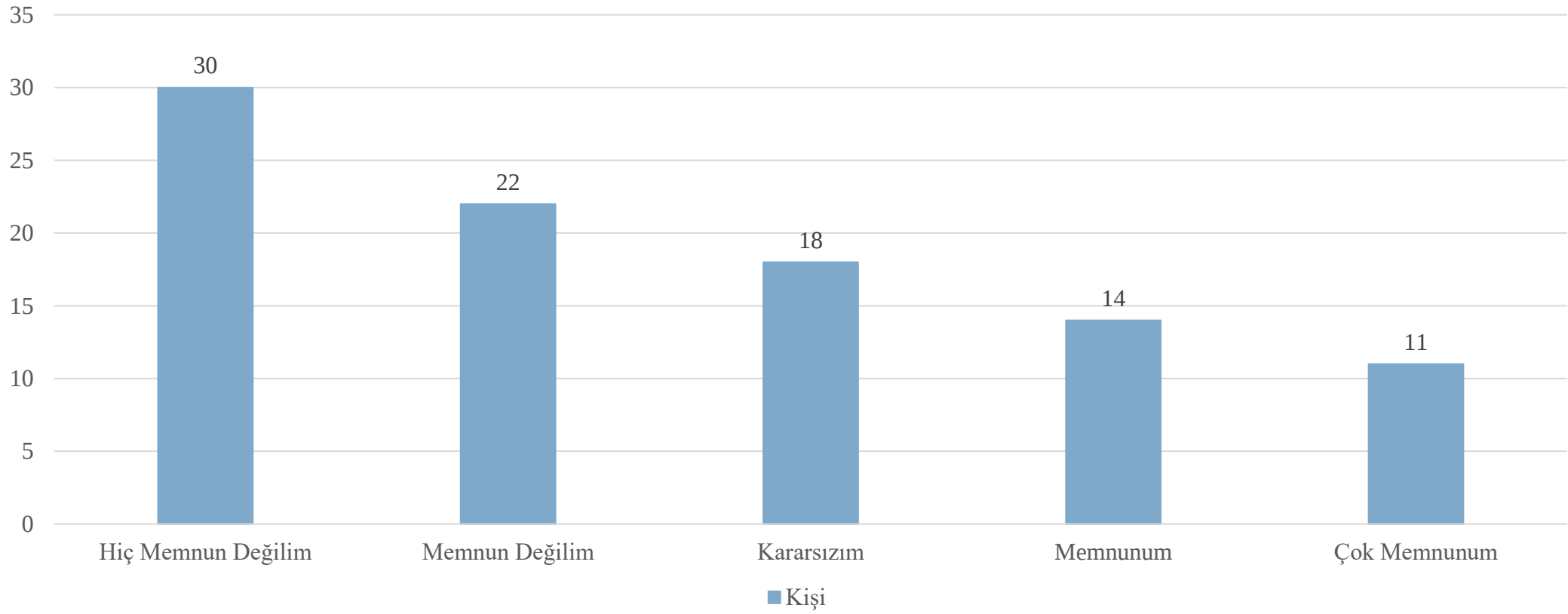
9-Üniversitemizde idari görevi bulunan öğretim elemanlarınca yapılan işlerin, yetki-sorumluluk dengesinden,



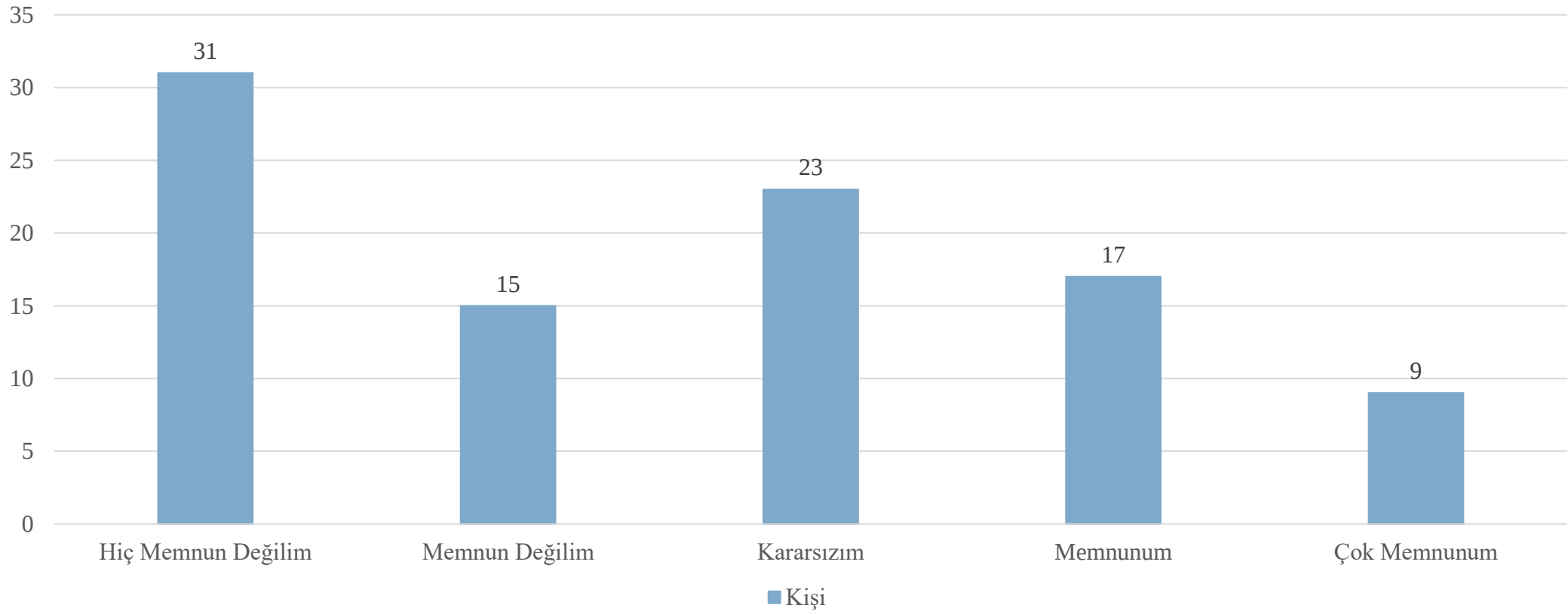
10-Birimimizdeki akademik kadro sayısının yeterli olmasından,



11-Üniversitemizdeki idari ve destek personel sayısının yeterli olmasından,

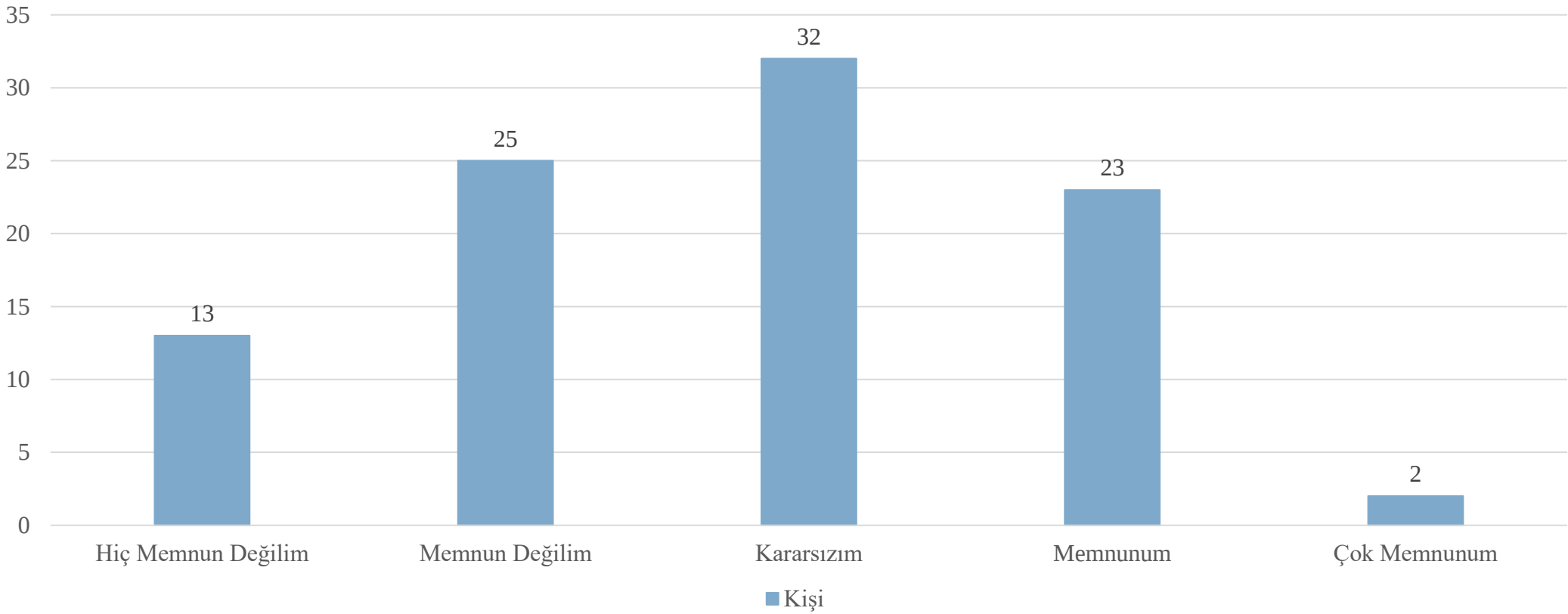


12-Üniversitemizdeki idari ve destek personel niteliğinin yeterli olmasından,

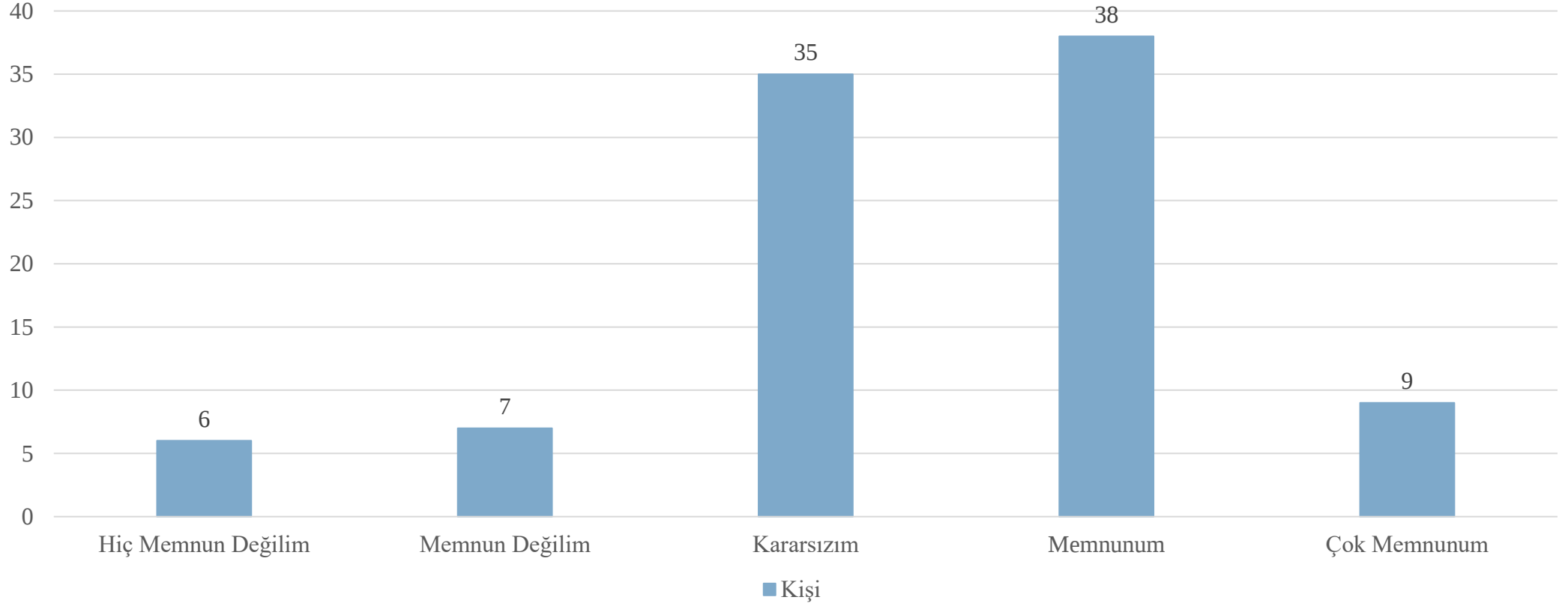


EĞİTİM-ÖĞRETİM

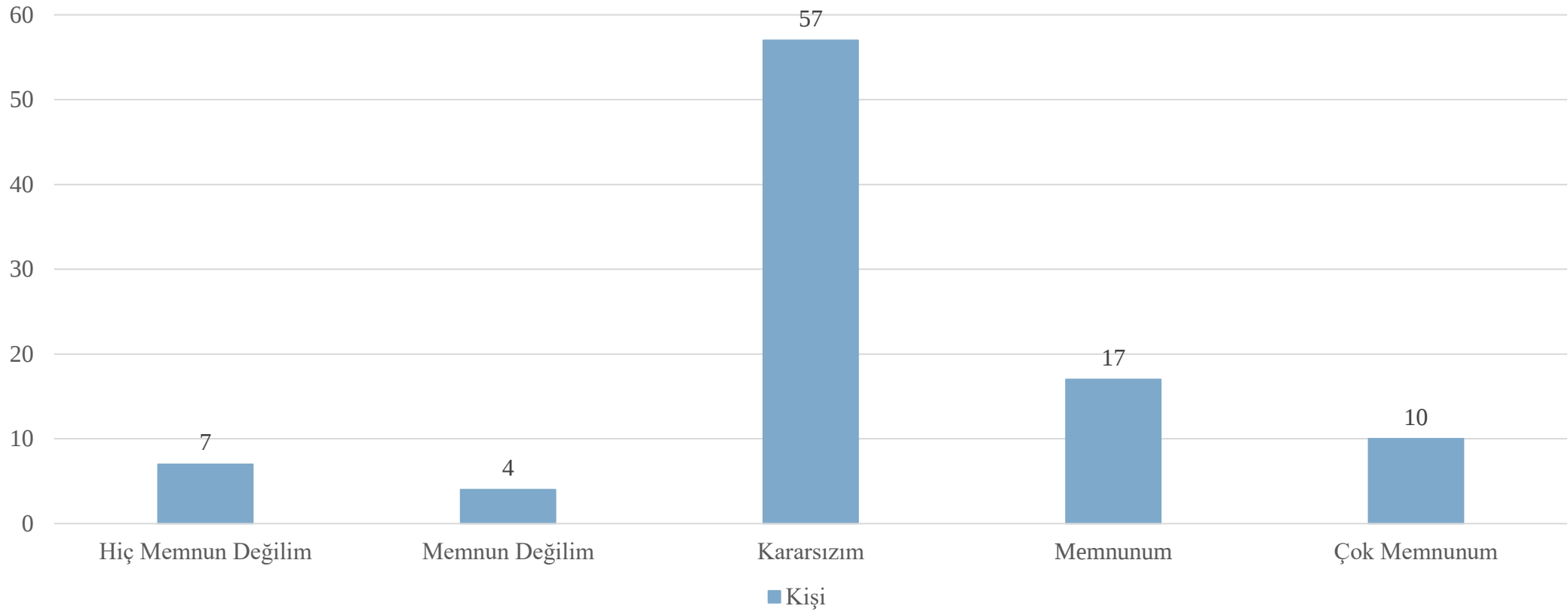
13-Lisans/Önlisans programlarına kayıt olan öğrenci niteliğinden,



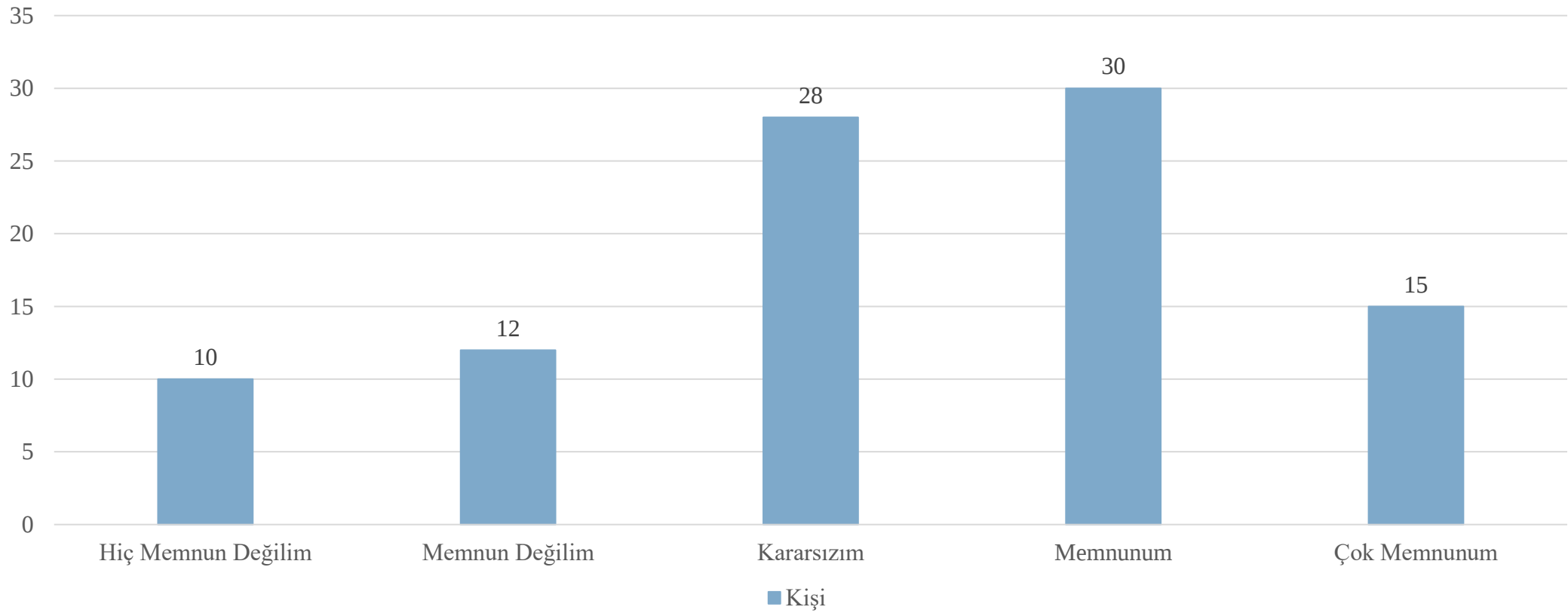
14-Lisans/Önlisans programlarındaki ders içeriklerini / sayılarını saptama ölçütlerinden,



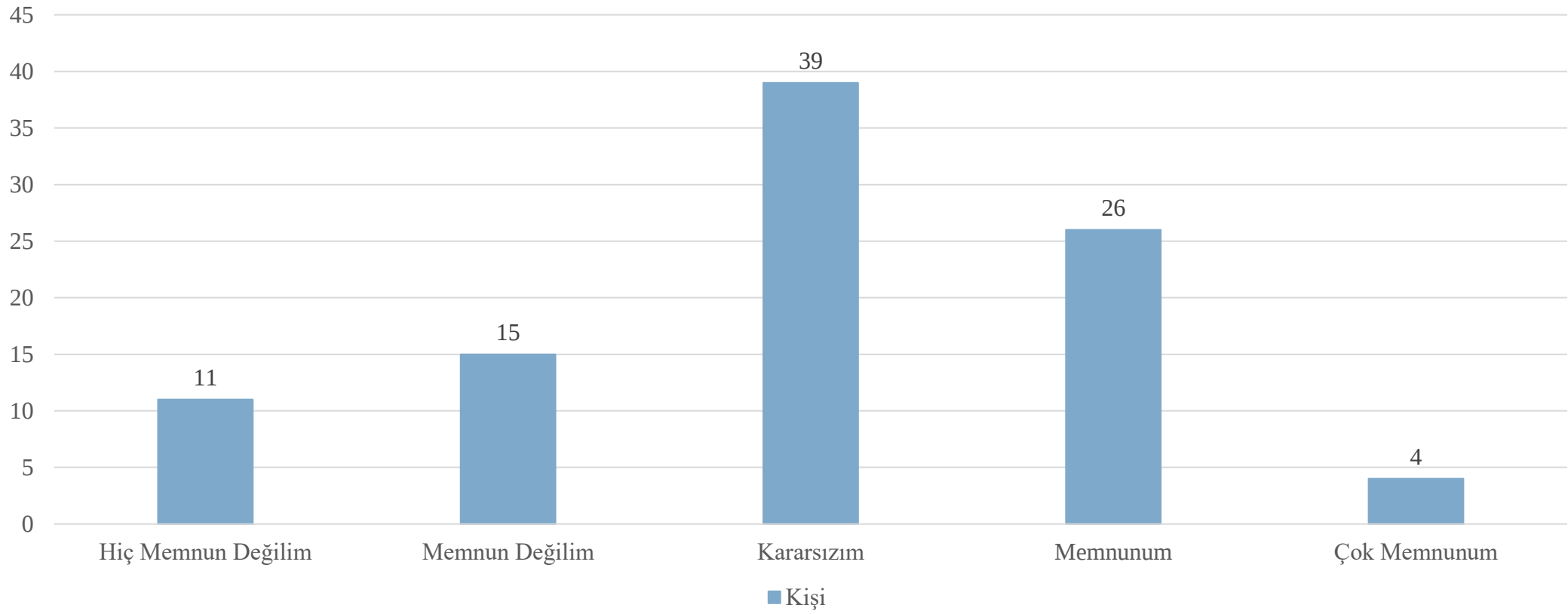
15-Özel yetenek sınavıyla öğrenci alan programlara kayıt olan öğrenci niteliğinden,



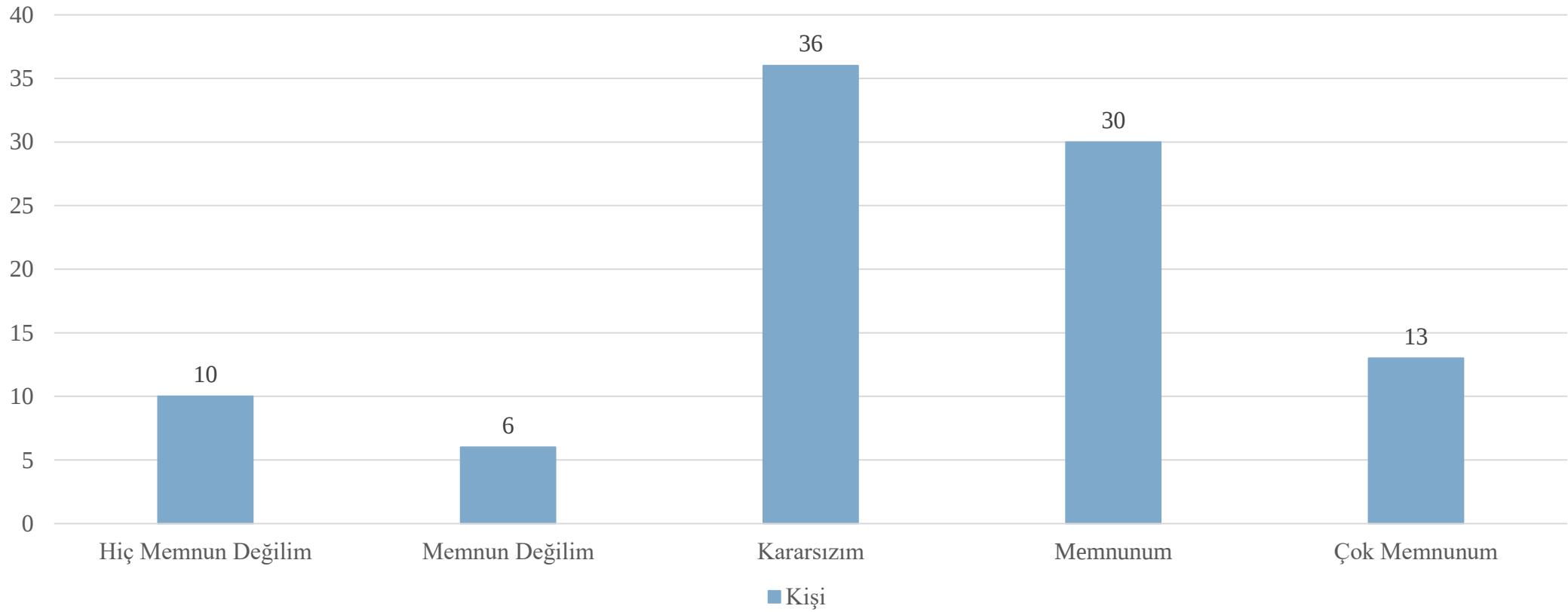
16-Lisansüstü programlarımızın nitelikli olmasından,



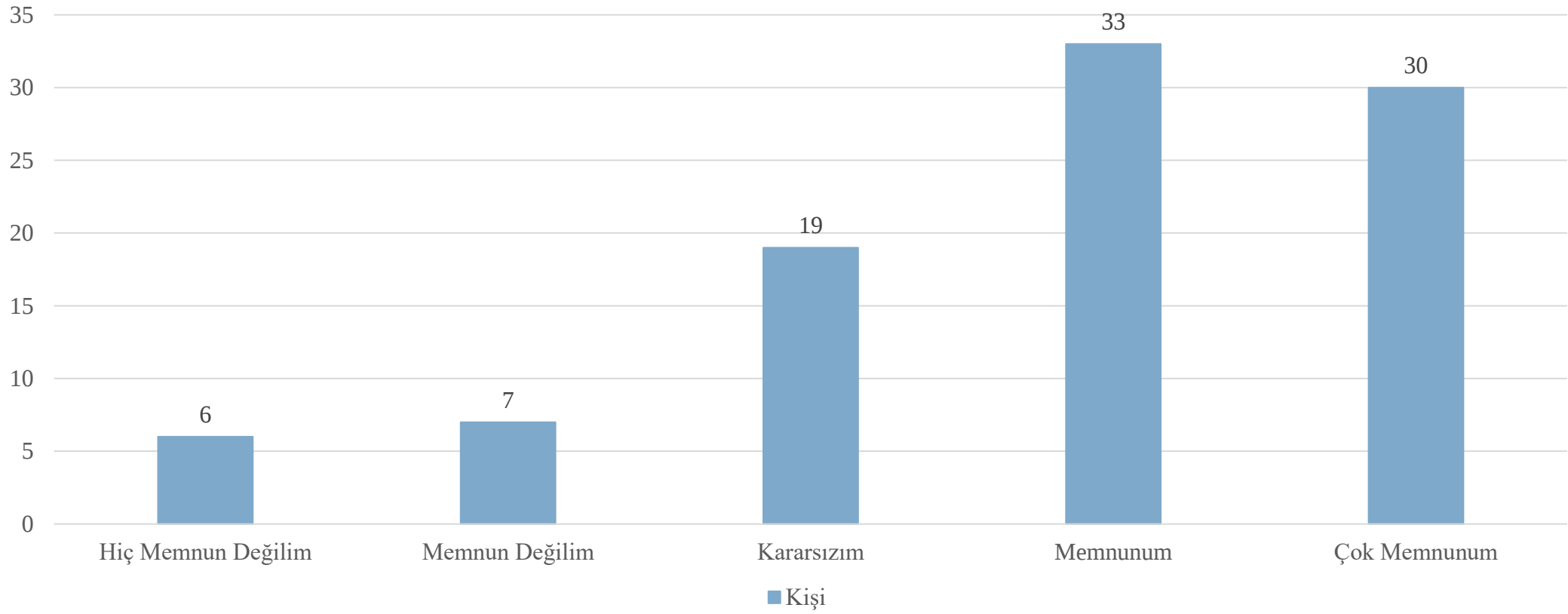
17-Lisansüstü programlarımıza gelen öğrencilerin niteliğinden,



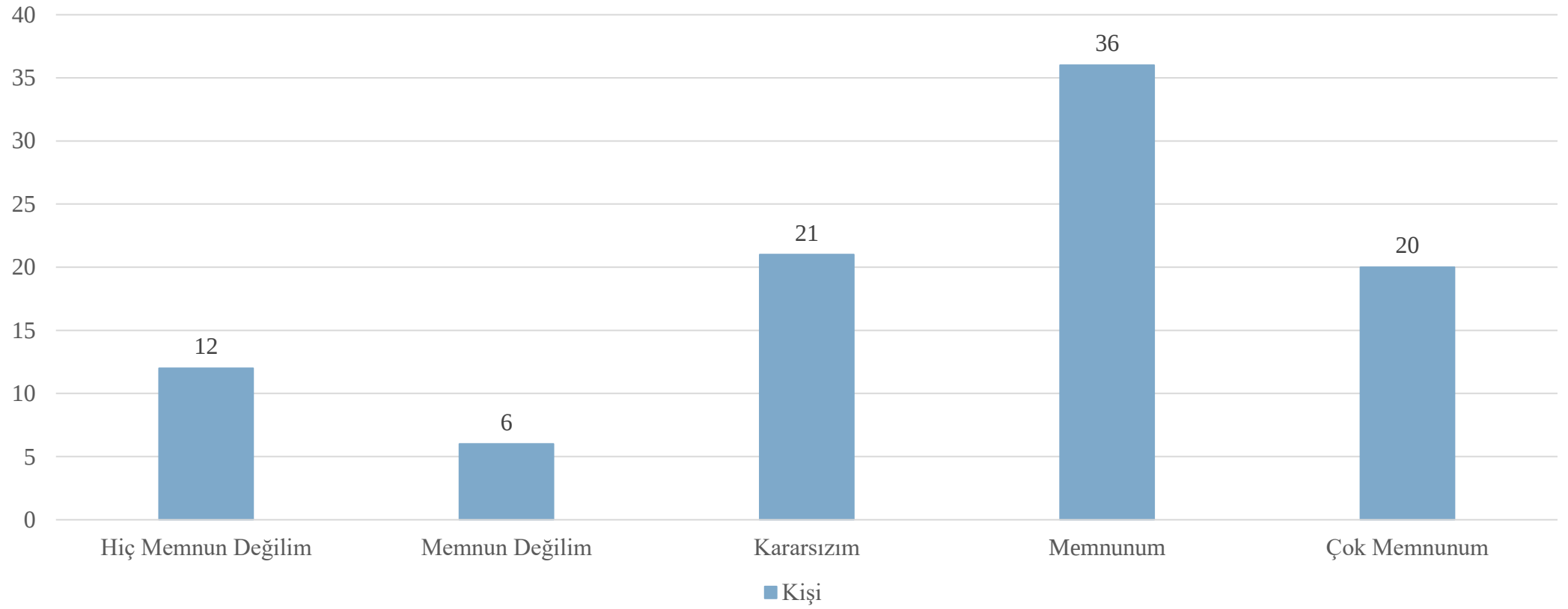
18-Lisansüstü programlarındaki ders içeriklerini / sayılarını saptama ölçütlerinden,



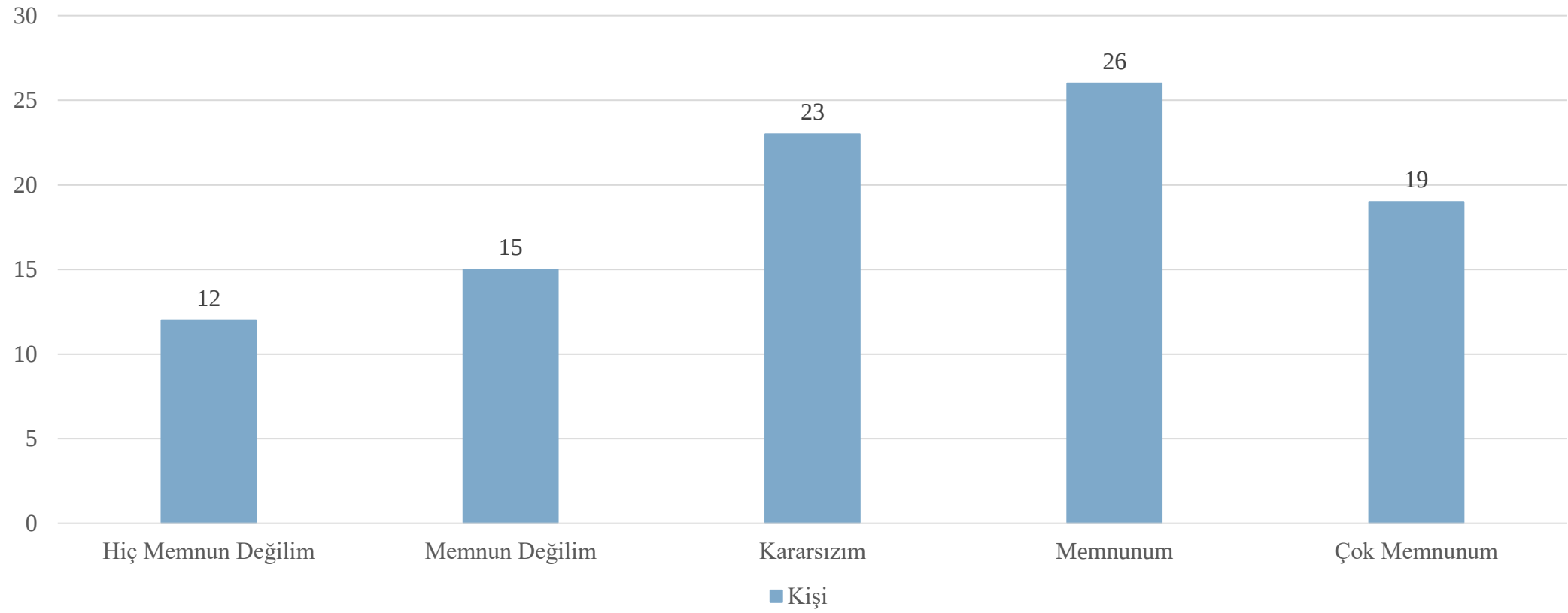
19-Bölüm/Anabilim Dalımızdaki öğretim elemanlarının akademik yeterliliklerinden,



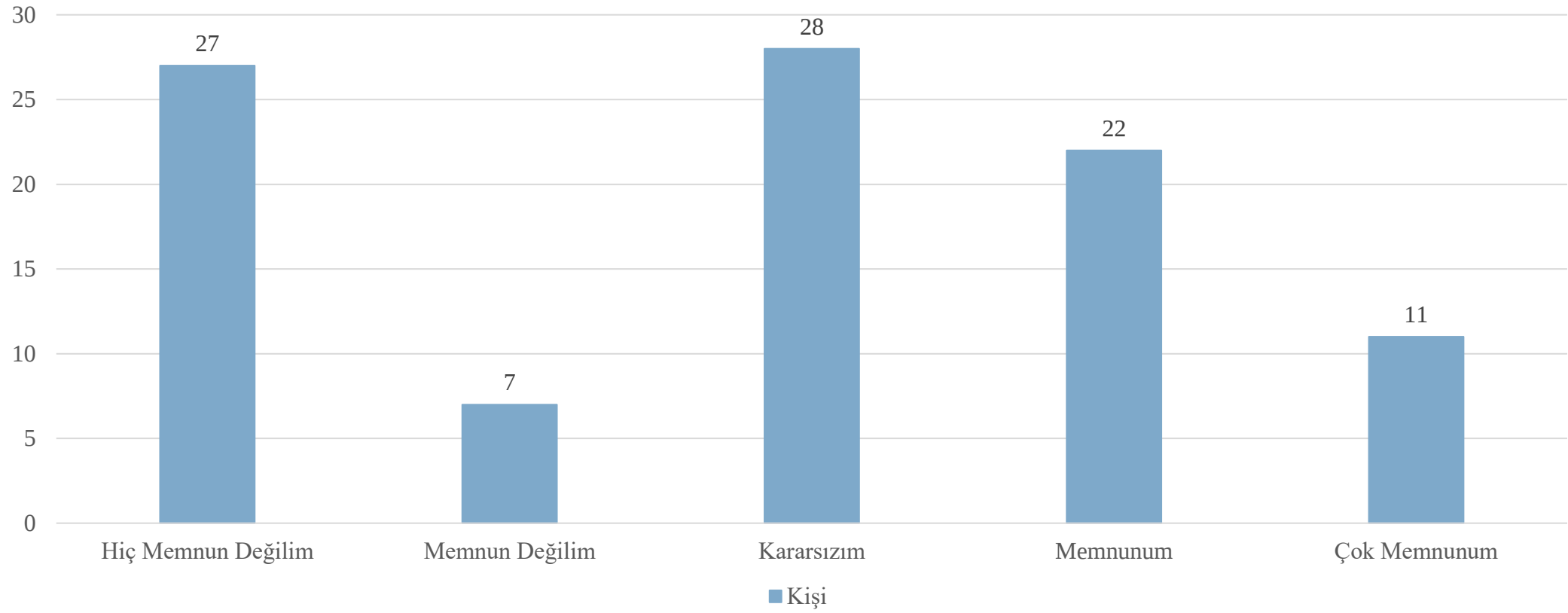
20-Üniversitemizde öğrenci değerlendirme (not) sisteminden,



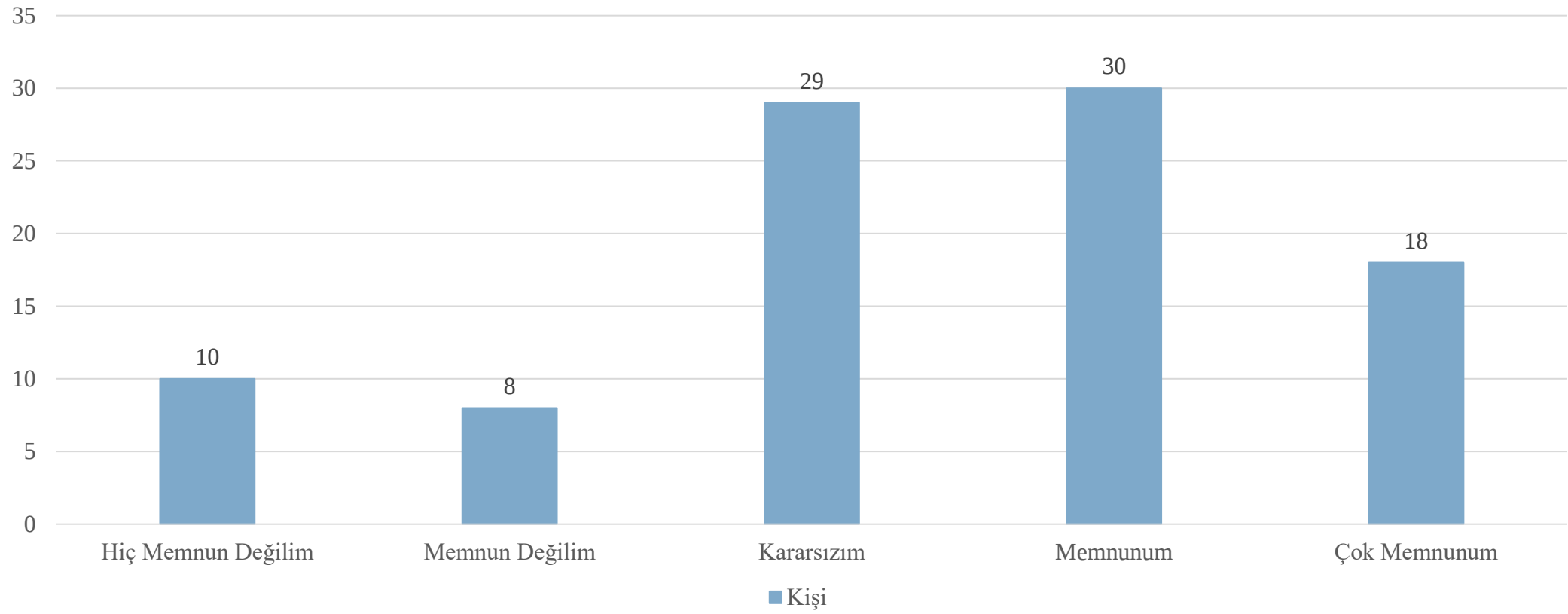
21-Üniversitemizdeki öğretim elemanlarının ders yükü dengesinde,



22-Üniversitemiz öğretim elemanları arasındaki işbirliğinden,

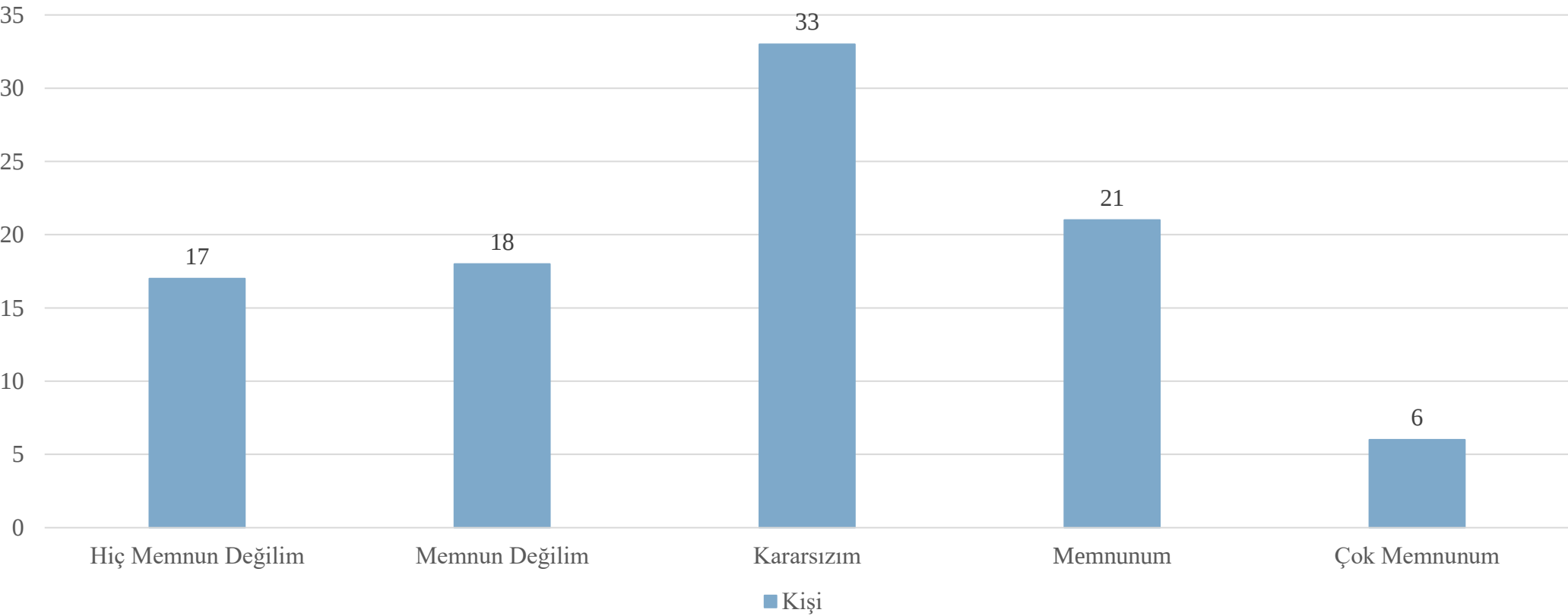


23-Üniversitemiz öğretim elemanı-öğrenci iletişiminden,

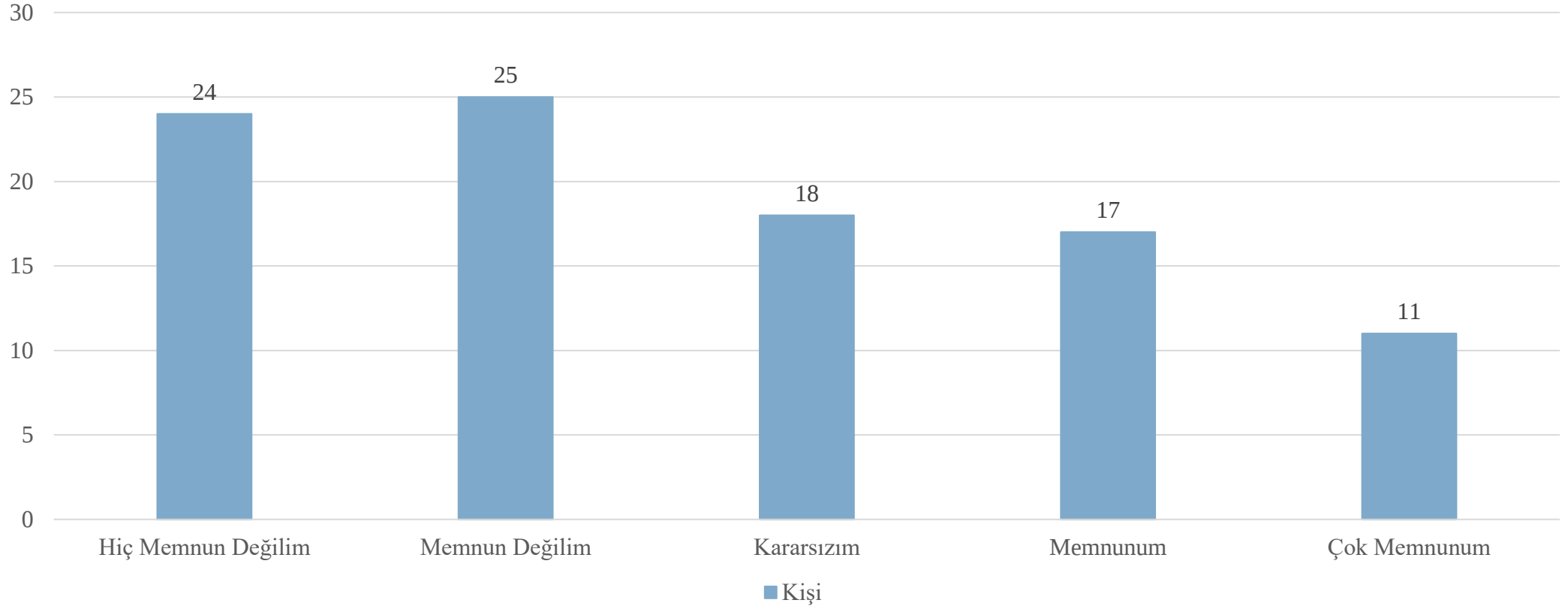


ARAŞTIRMA - YAYIN

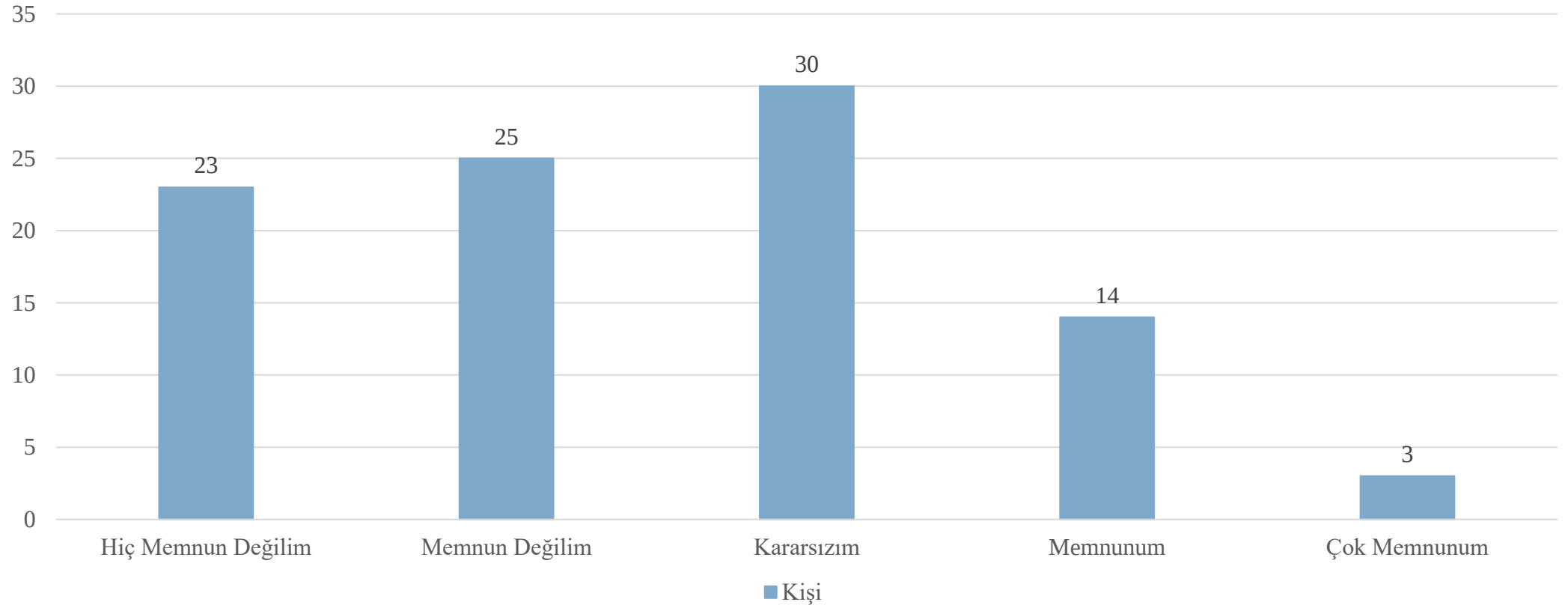
24-Üniversitemizde disiplinlerarası çalışmaların yapılmasından,



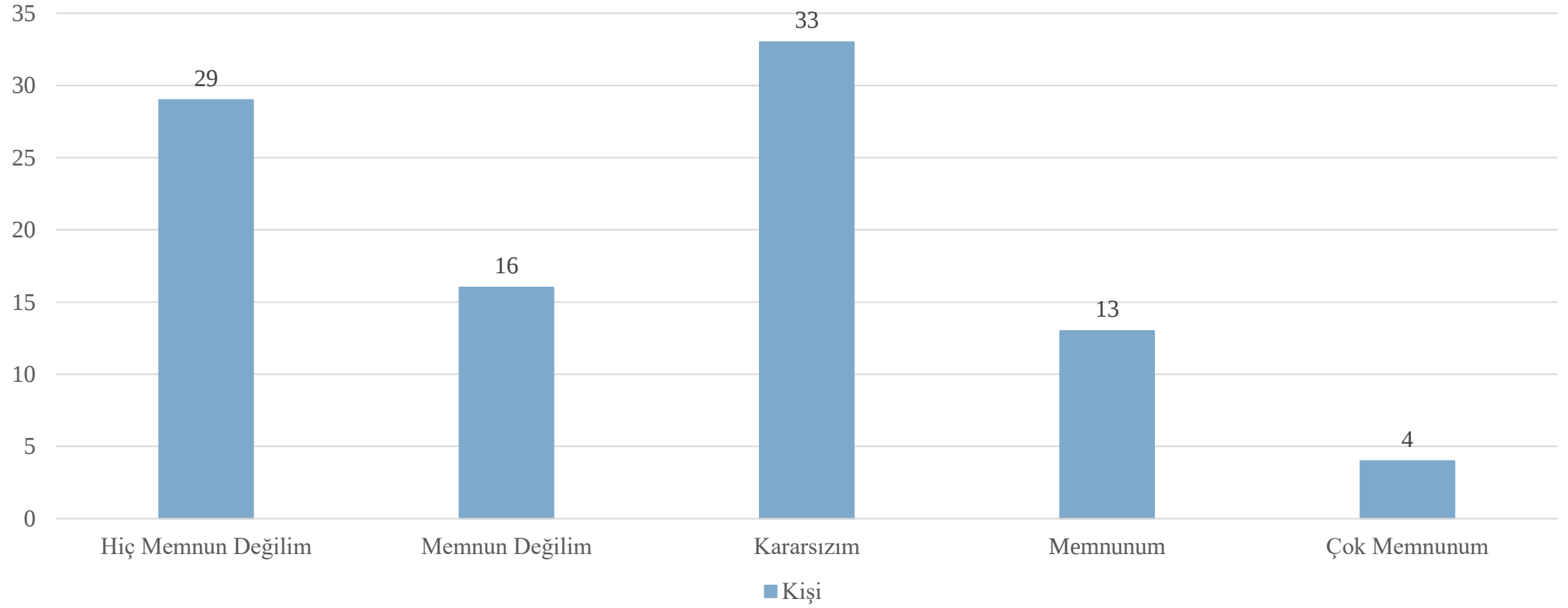
25-Üniversitemizde araştırma yapmaya yeterli zaman ayırabilme olanağının bulunmasından,



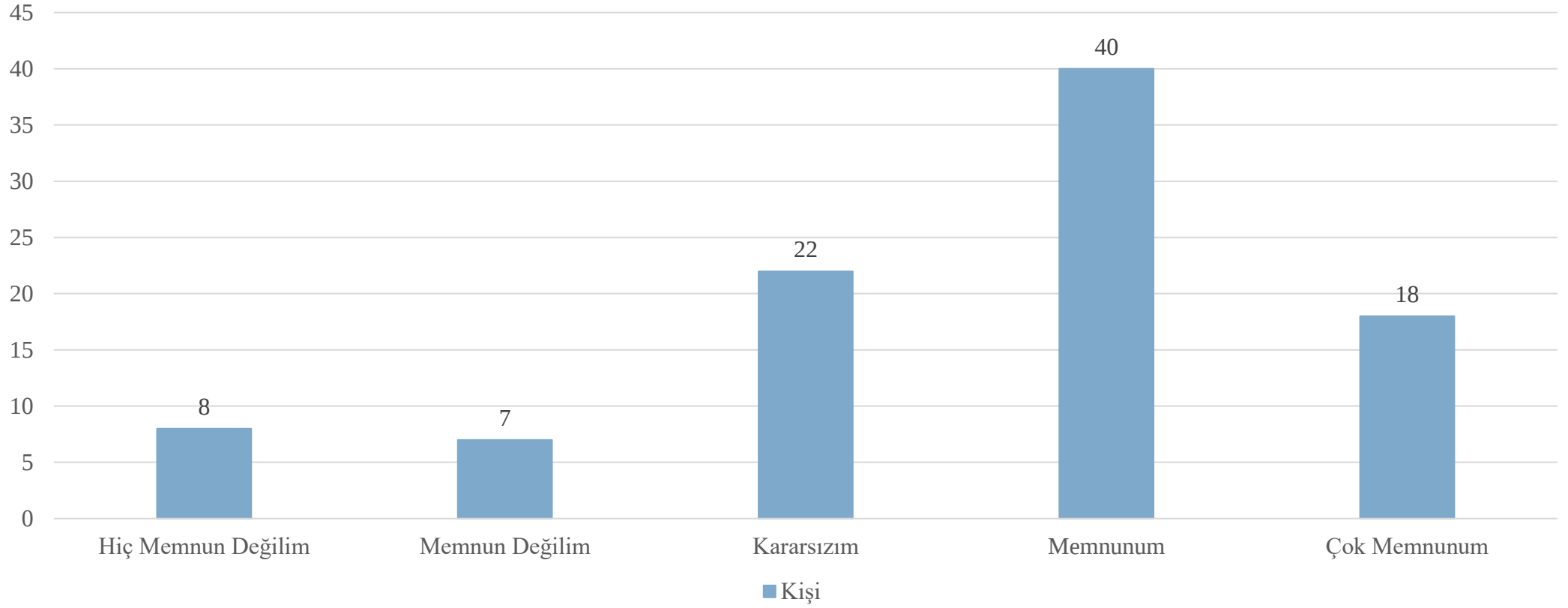
26-Üniversitemizde akademik araştırma ortamları/bilimsel araştırma alanları/çalışma laboratuvarlarının yeterli olmasından,



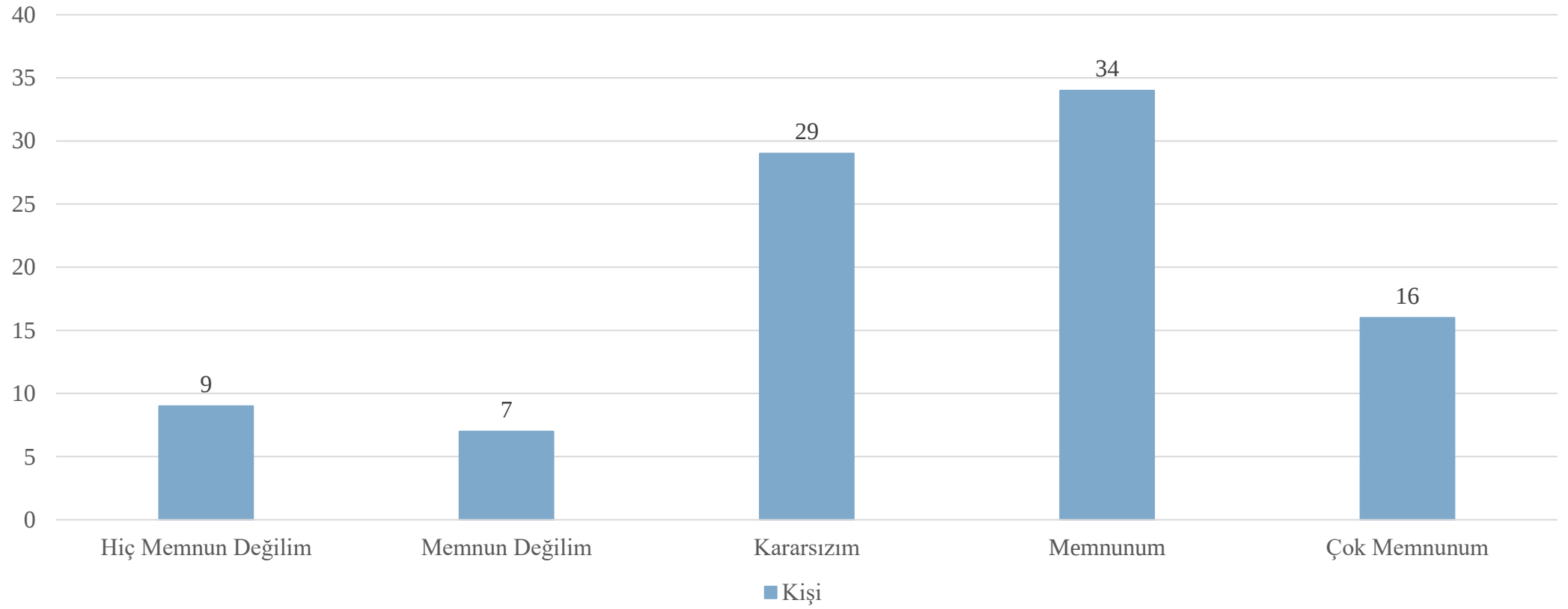
27-Üniversitemizde akademik araştırma ortamları/bilimsel araştırma alanları/çalışma laboratuvarlarındaki teknik personelin yeterli olmasından,



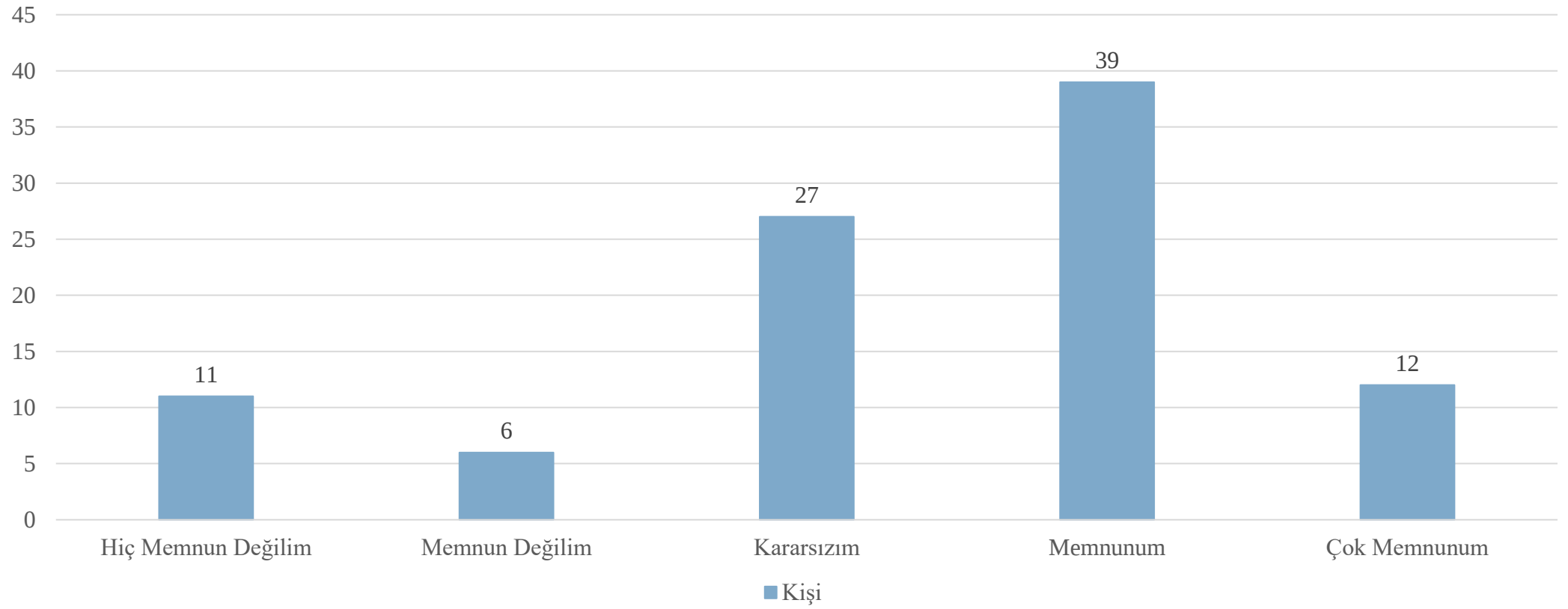
28-Üniversitemizde araştırma için internetten sağlanan veri tabanlarının yeterli olmasından,



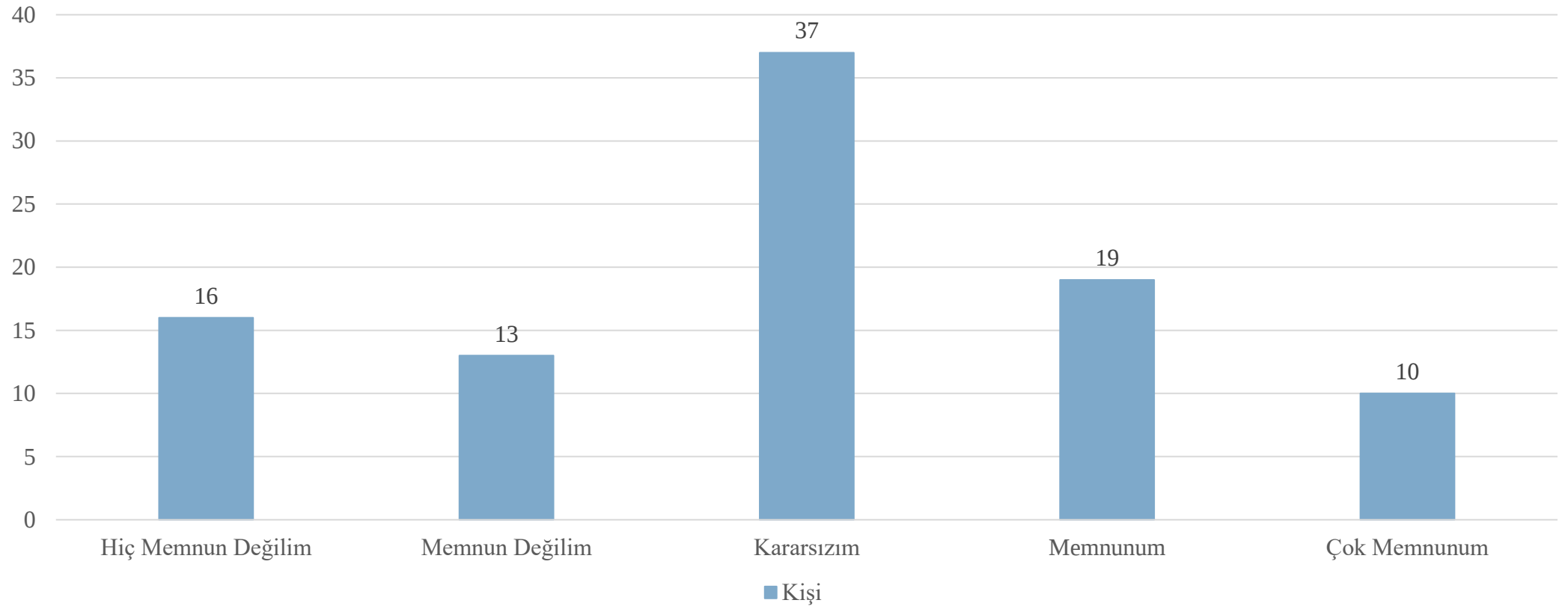
29-Üniversitemizde kitap alımlarının yeterli olmasından,



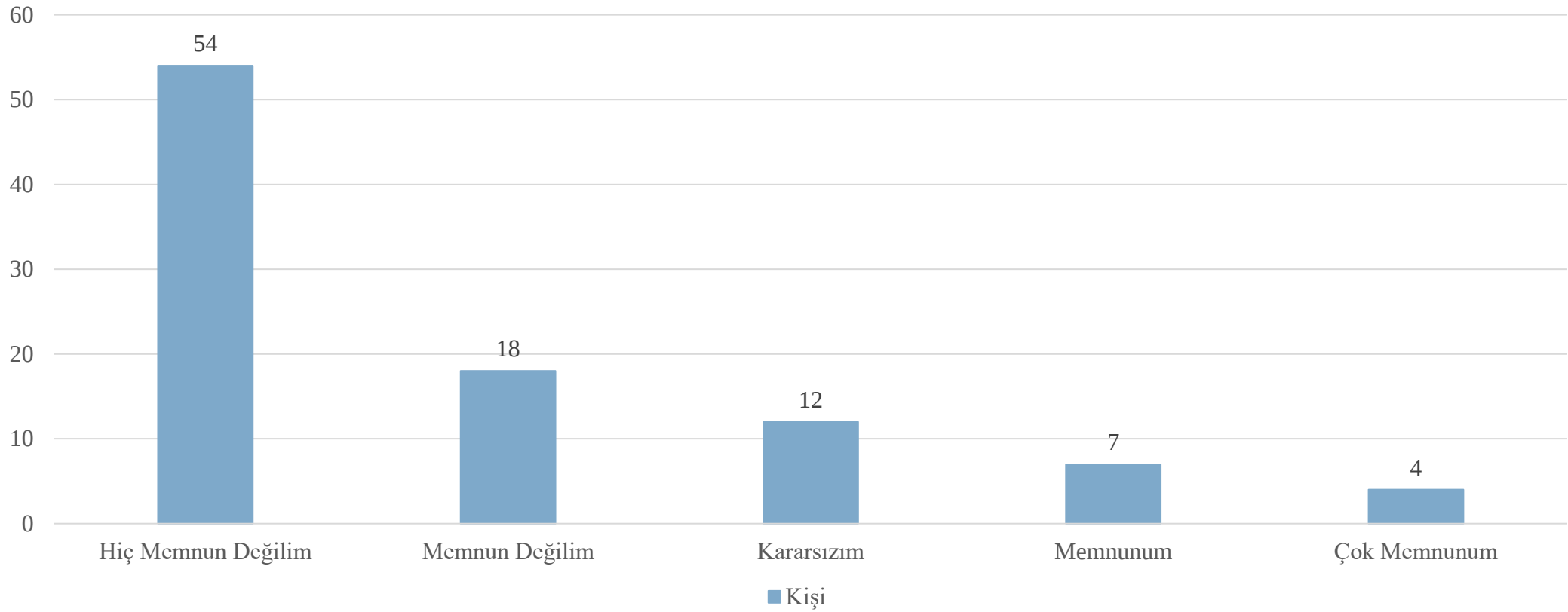
30-Üniversitemizde dergi aboneliklerinin yeterli olmasından,



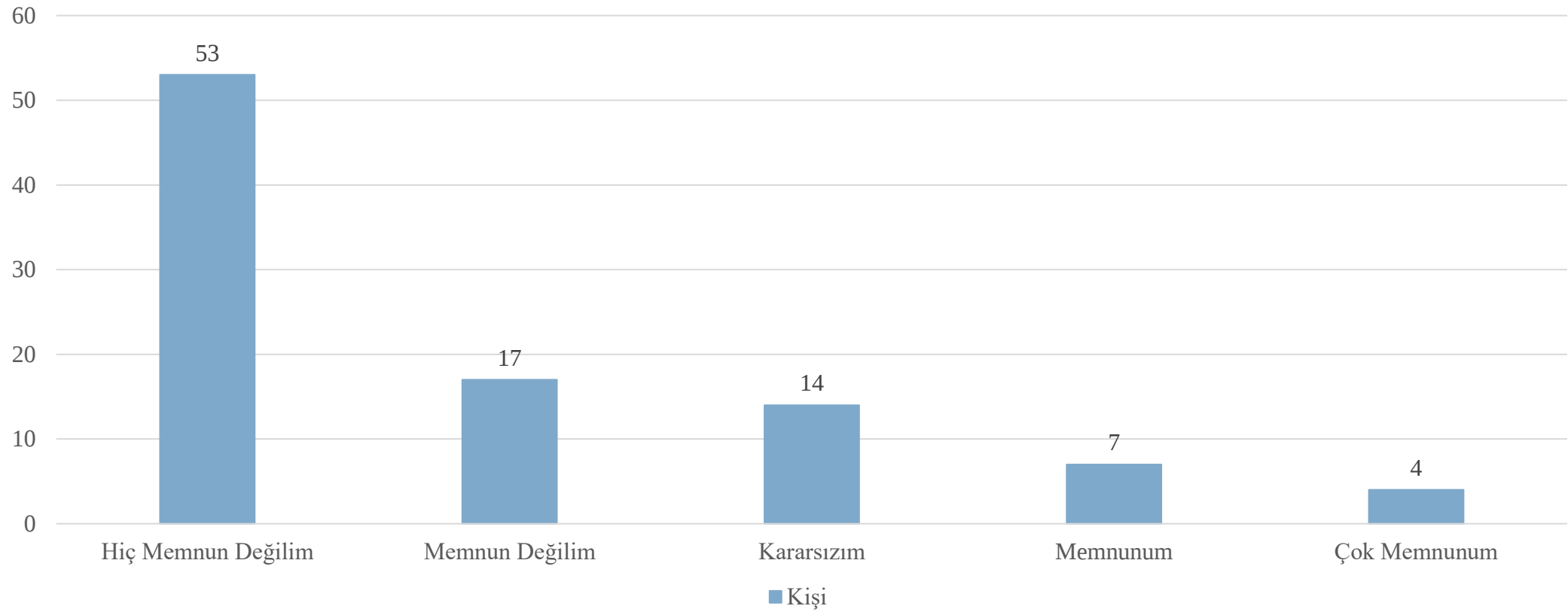
31-BAP fonunun yeterli olmasından,



32-Yurtiçi bilimsel toplantı ve kongrelere katılım için yeterli parasal desteğin sağlanmasından,

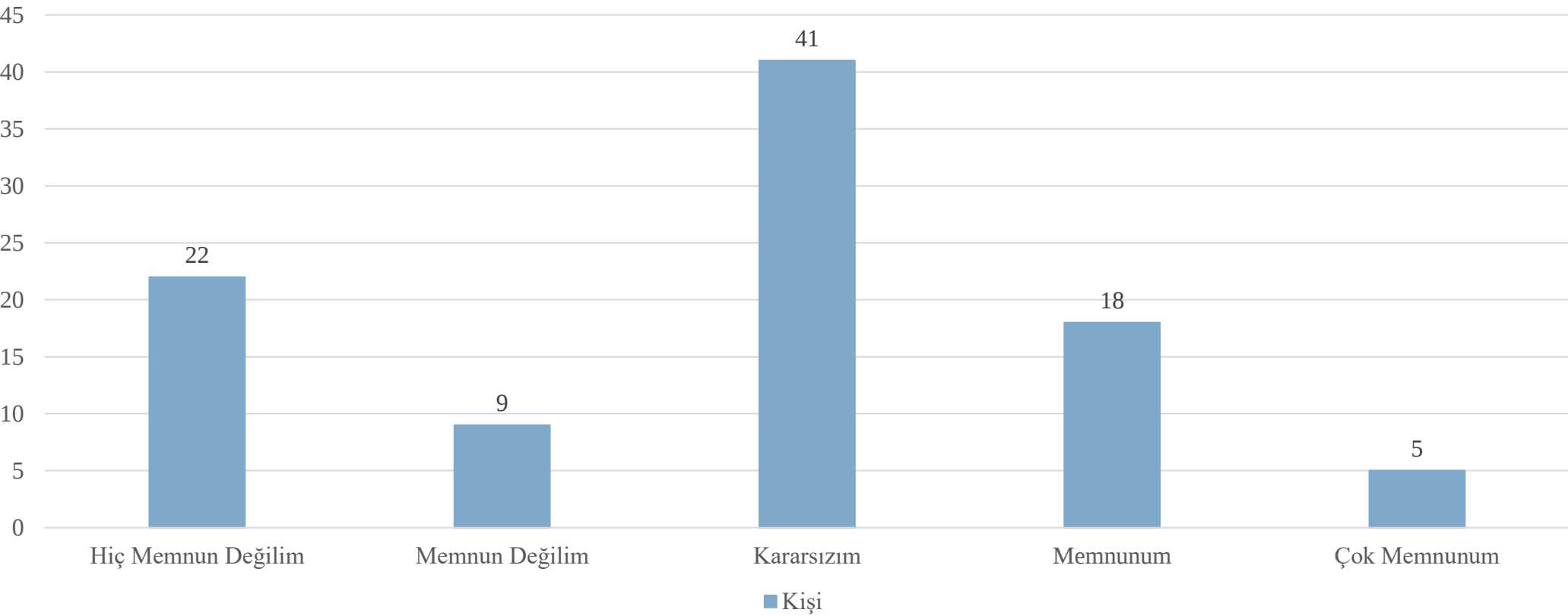


33-Yurtdışı bilimsel toplantı ve kongrelere katılım için yeterli parasal desteğin sağlanmasından,

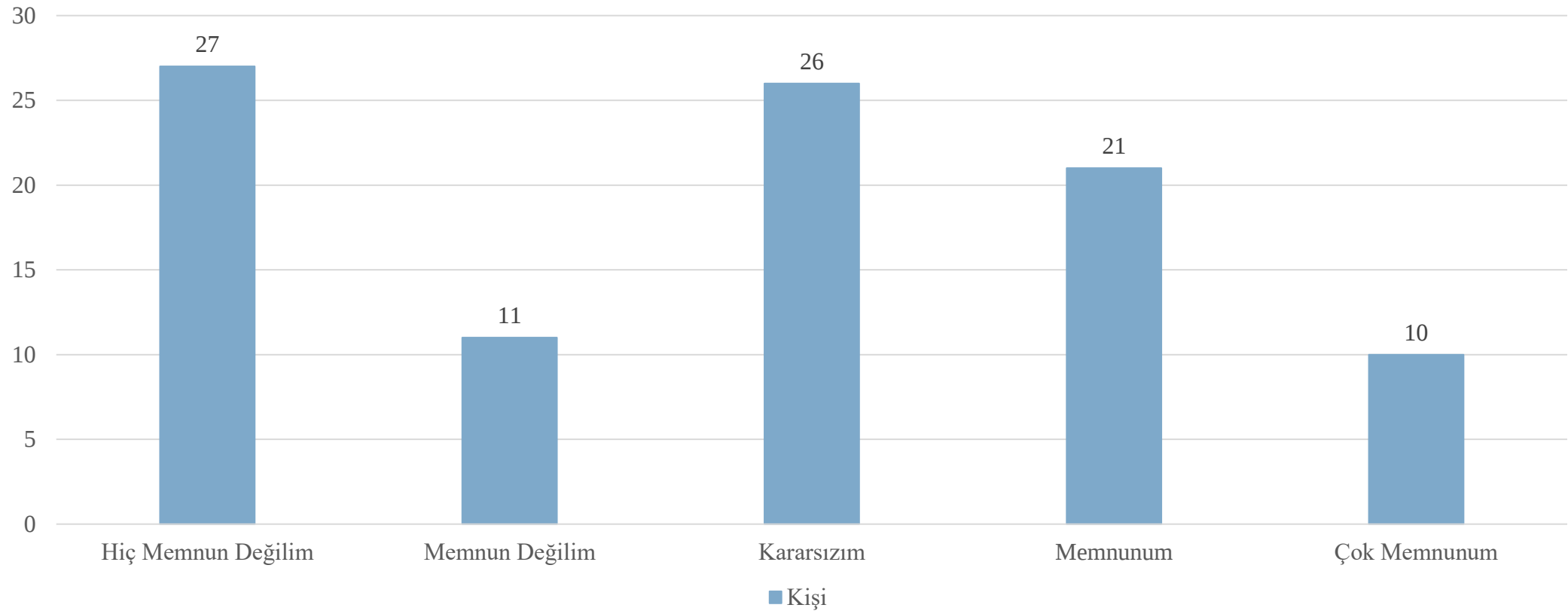


DIĞER DESTEK HİZMETLERİ

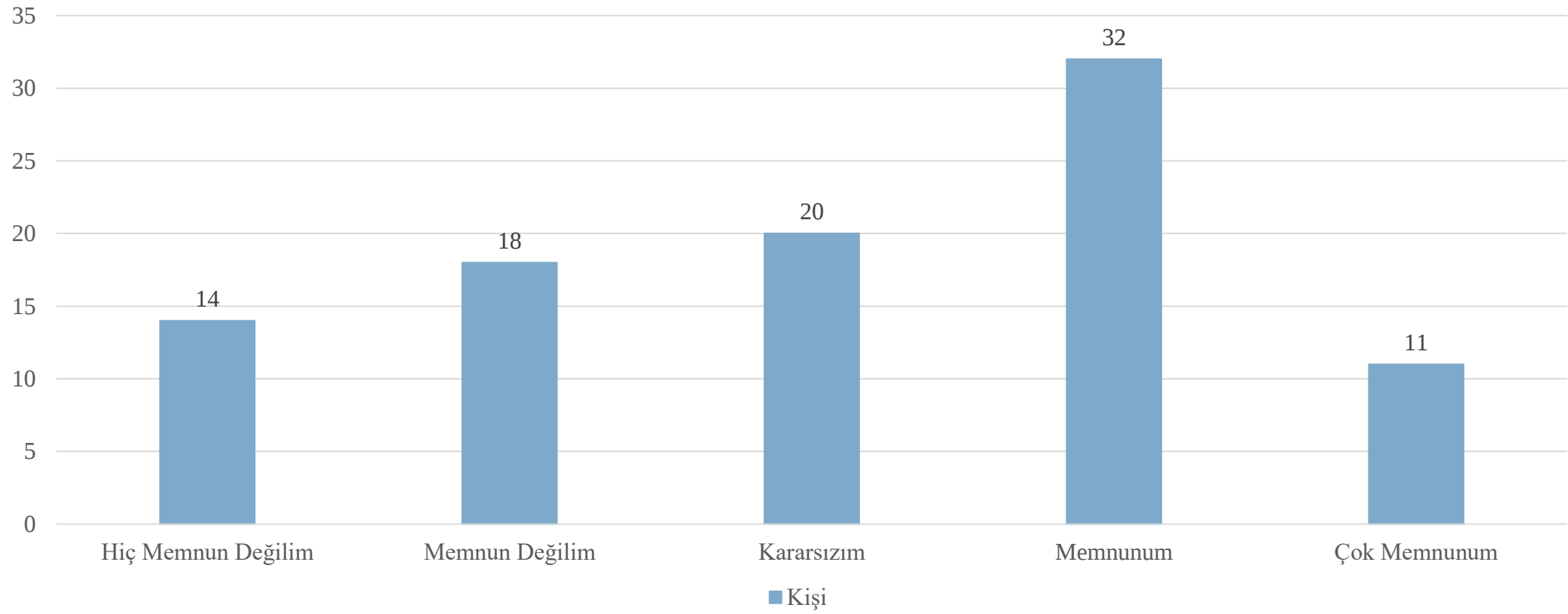
34-Üniversitemiz döner sermaye gelirlerinin kullanım politikasından,



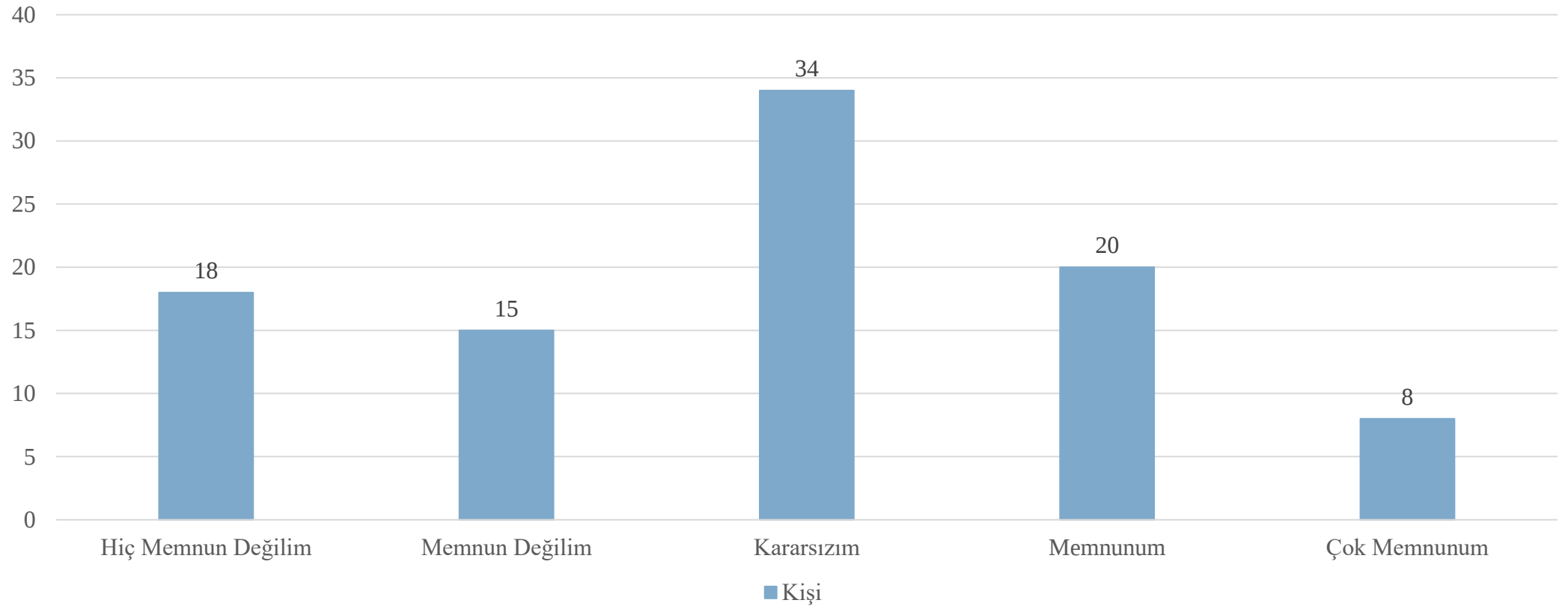
35-Ek ders, yolluk ve benzeri ödeme süreçlerinden,



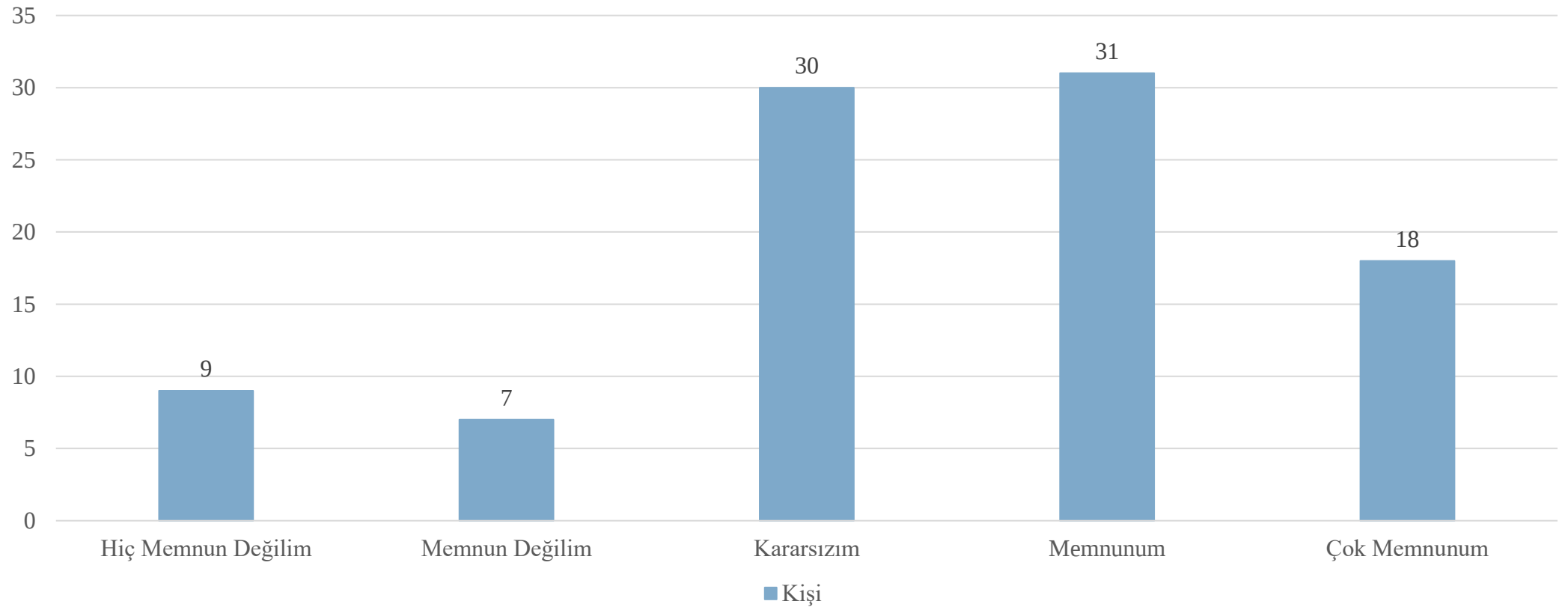
36-Bilgi-işlem hizmetlerinden,



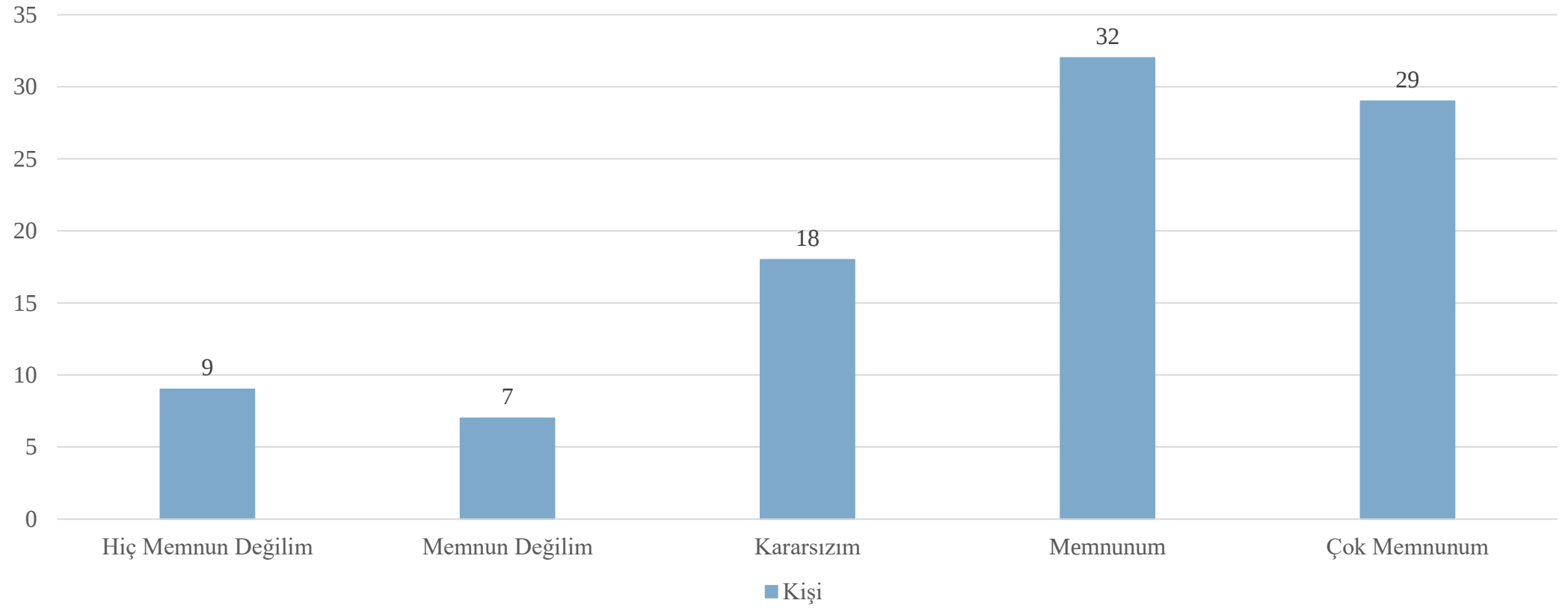
37-Hukuk destek hizmetlerinden,



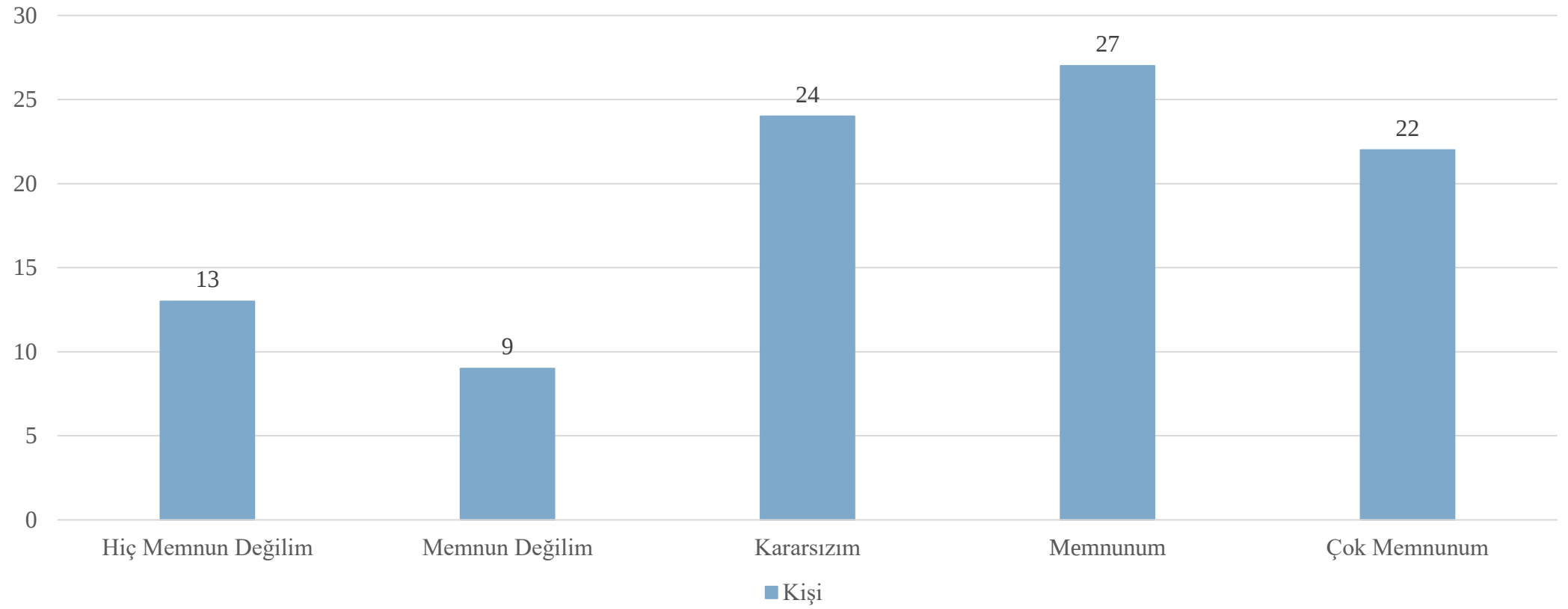
38-Güvenlik hizmetlerinden,



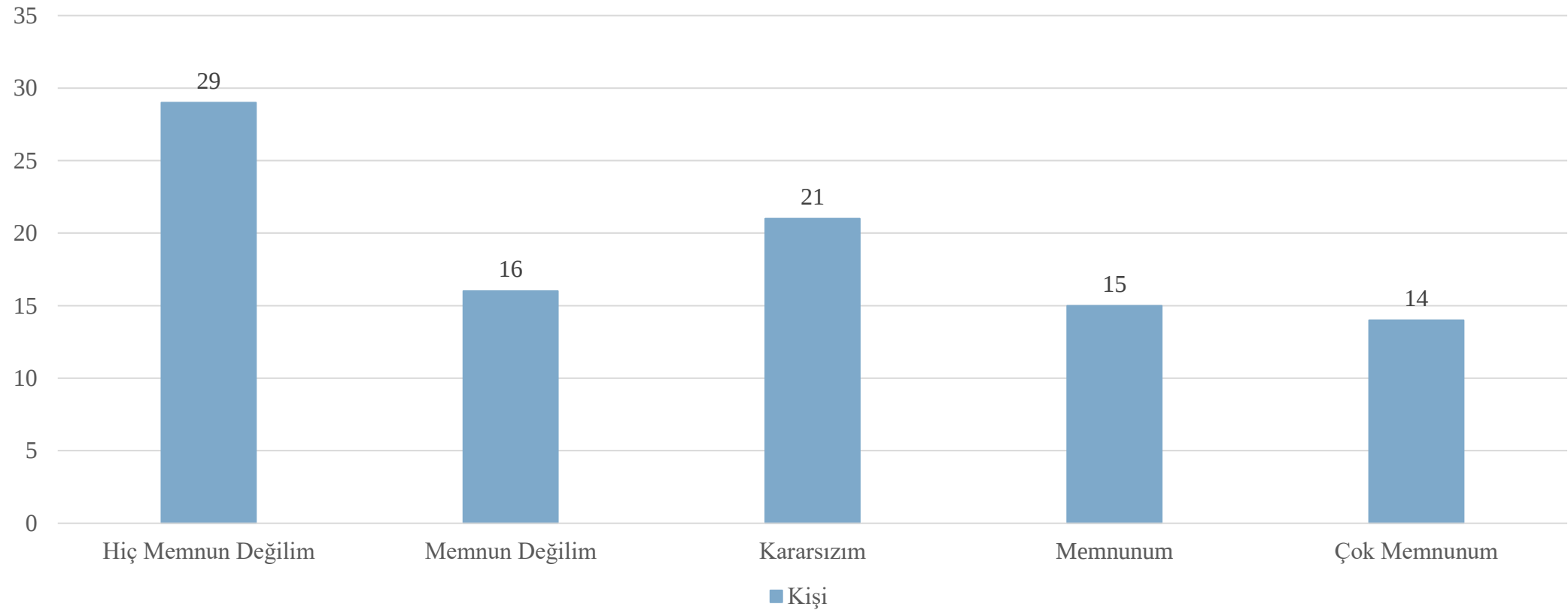
39-Öğrenci işleri hizmetlerinden,



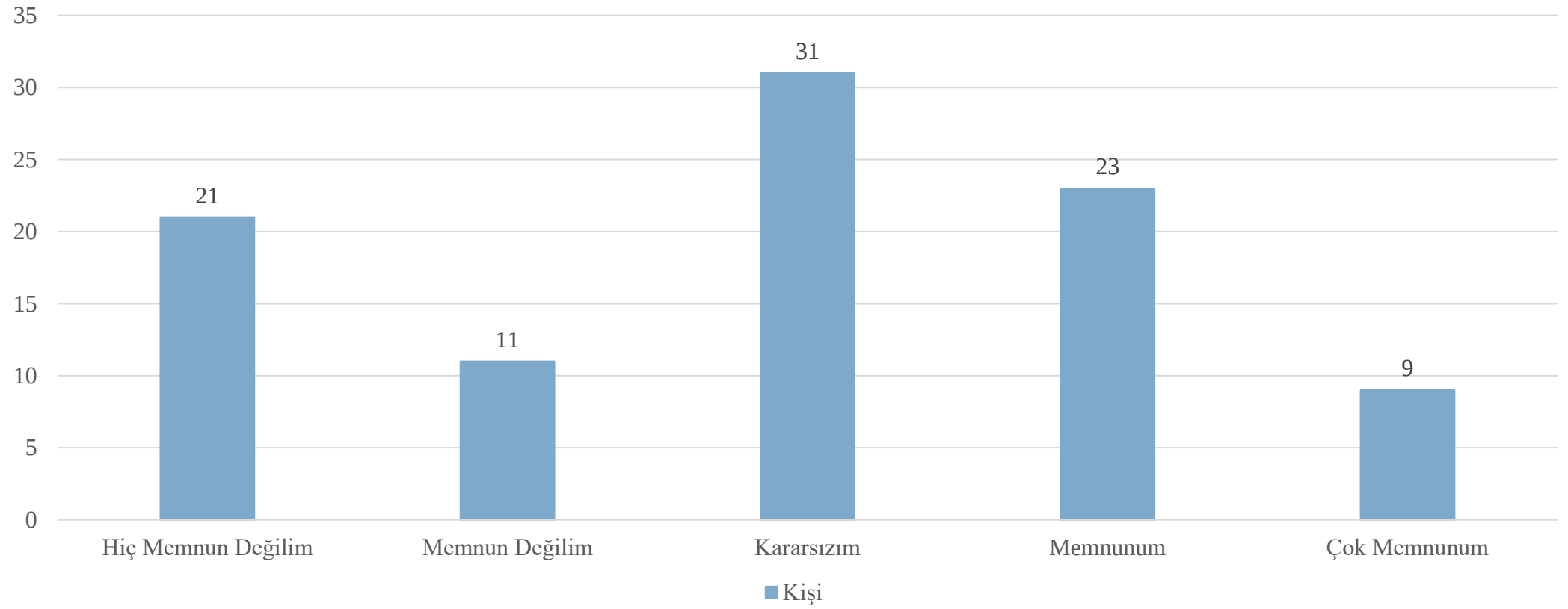
40-Temizlik hizmetlerinden,



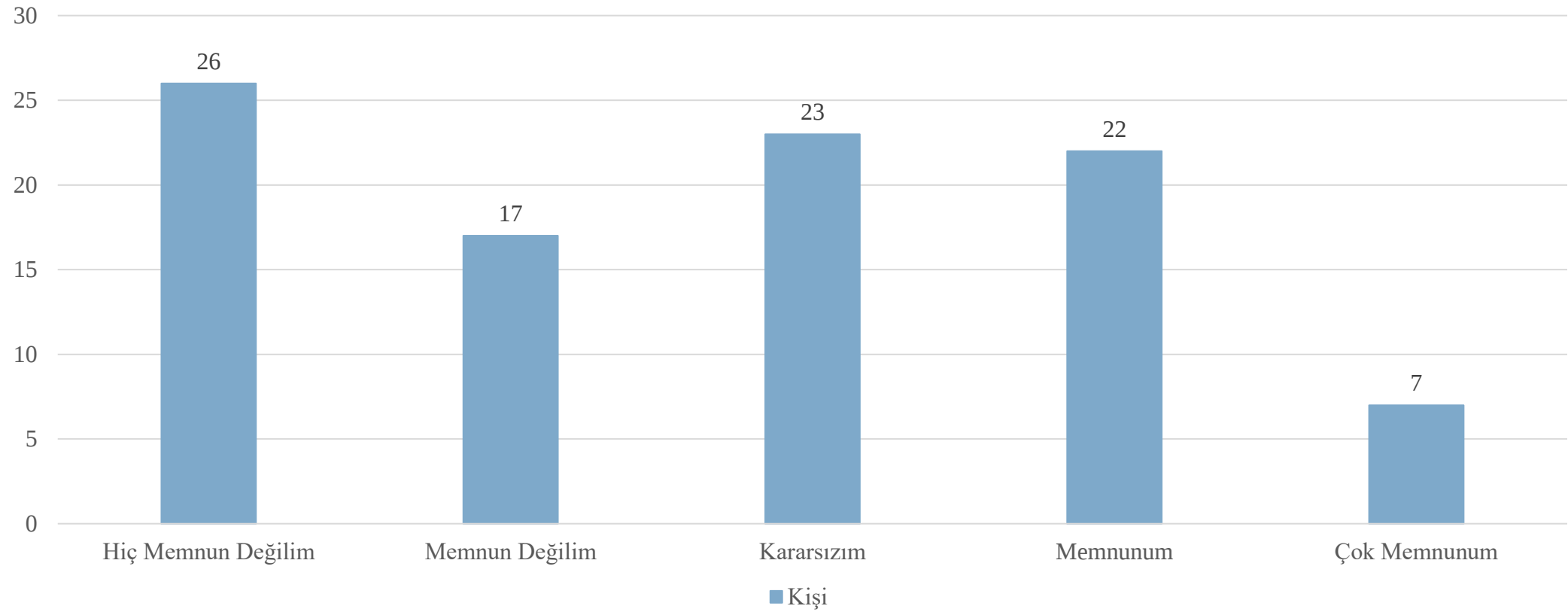
41-Otopark alanlarının yeterliliğinden,



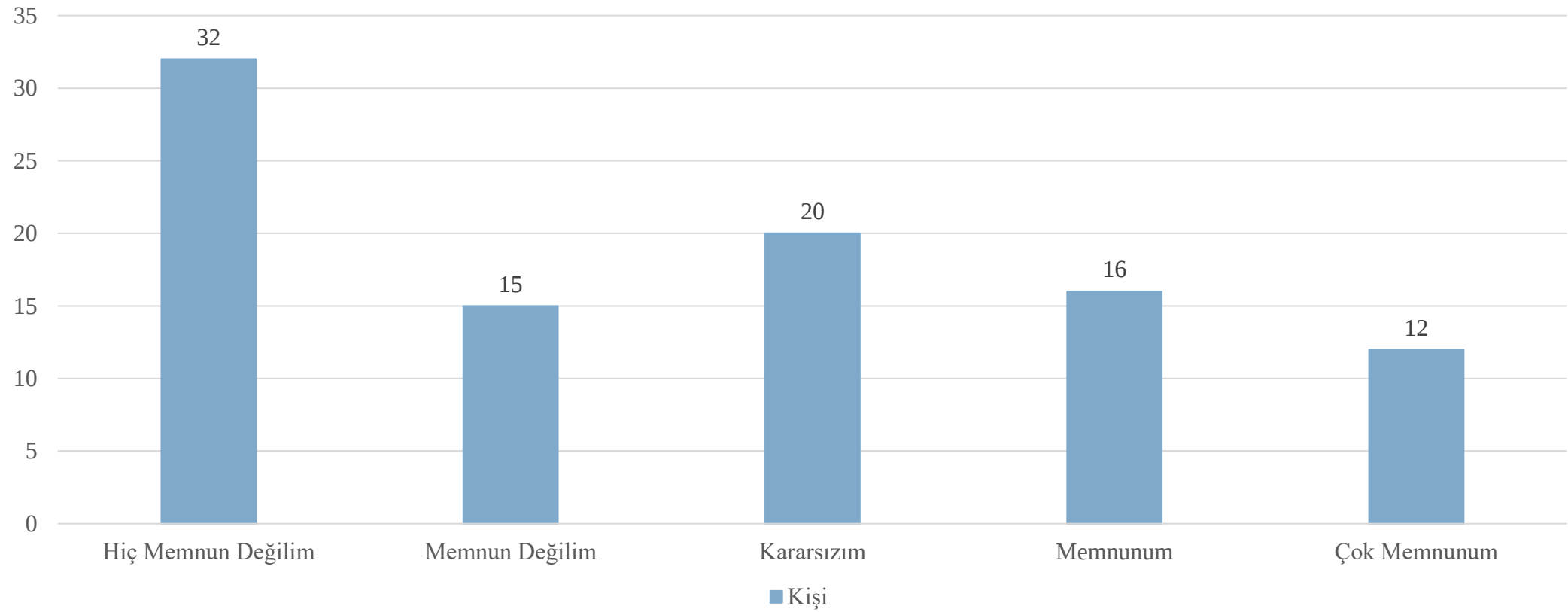
42-Yapım-onarım hizmetlerinden,



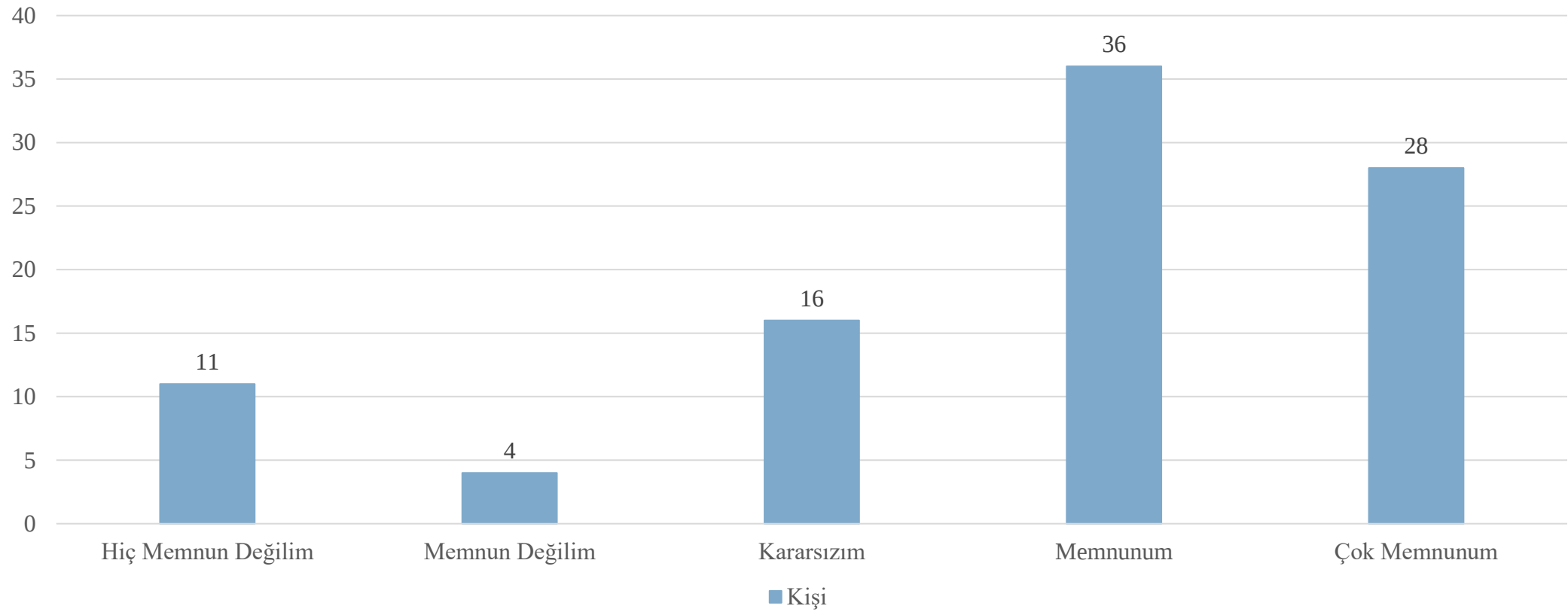
43-Yemekhane/kafeterya/kantin hizmetlerinin yeterli olmasından,



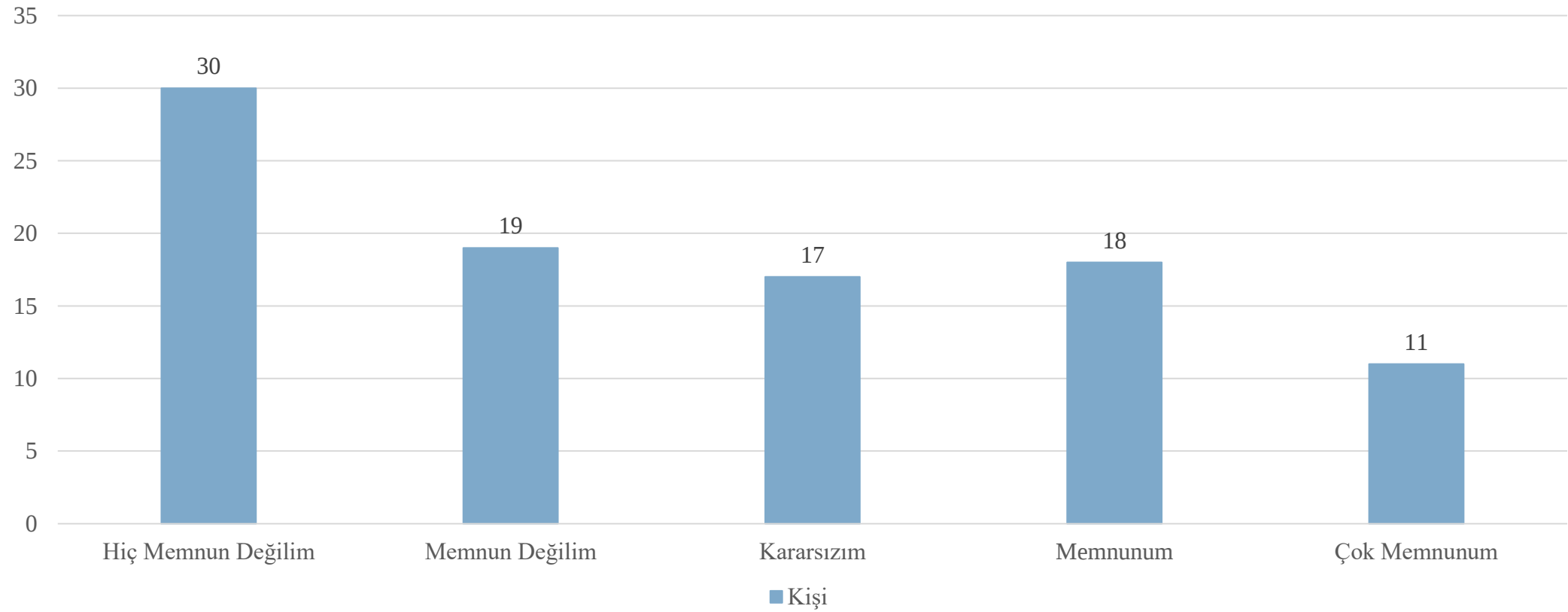
44-Akademik personel odalarının yeterli olmasından,



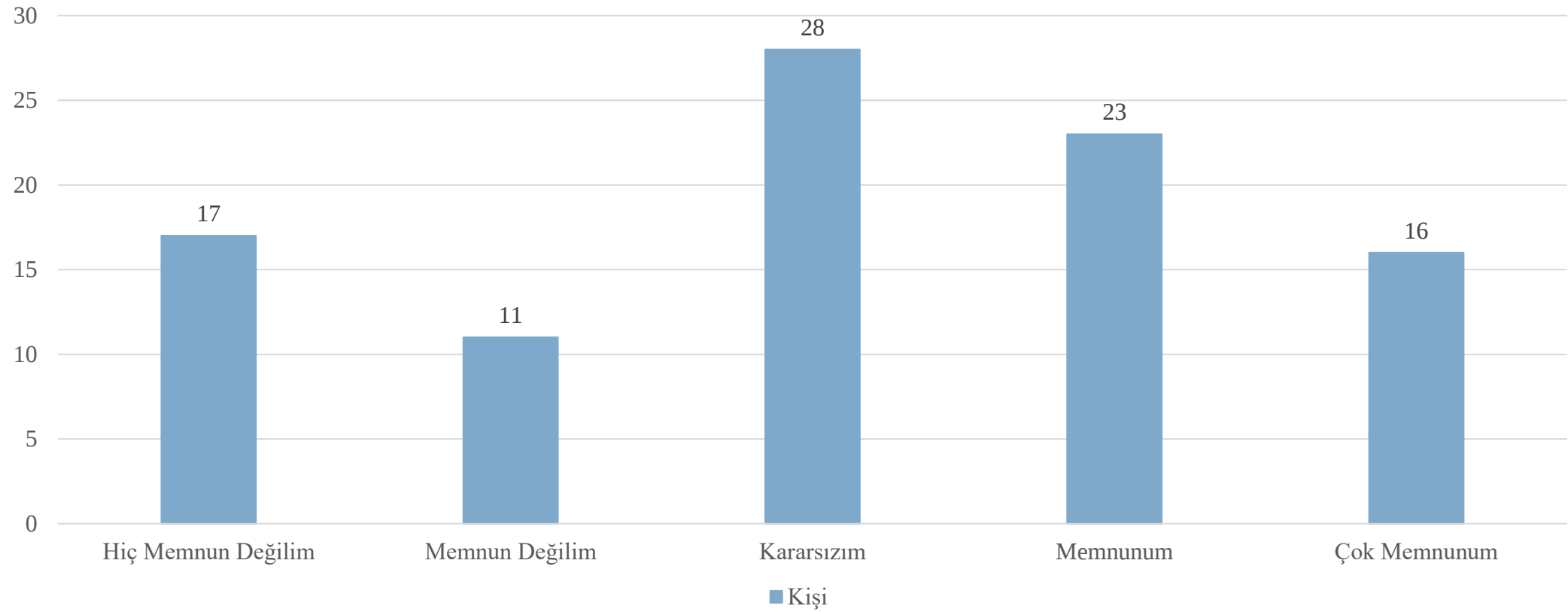
45-Akademik personel odalarının ısıtma/soğutma/aydınlatma açısından yeterli olmasından,



46-Dersliklerin sayı ve fiziksel koşullarının yeterli olmasından,

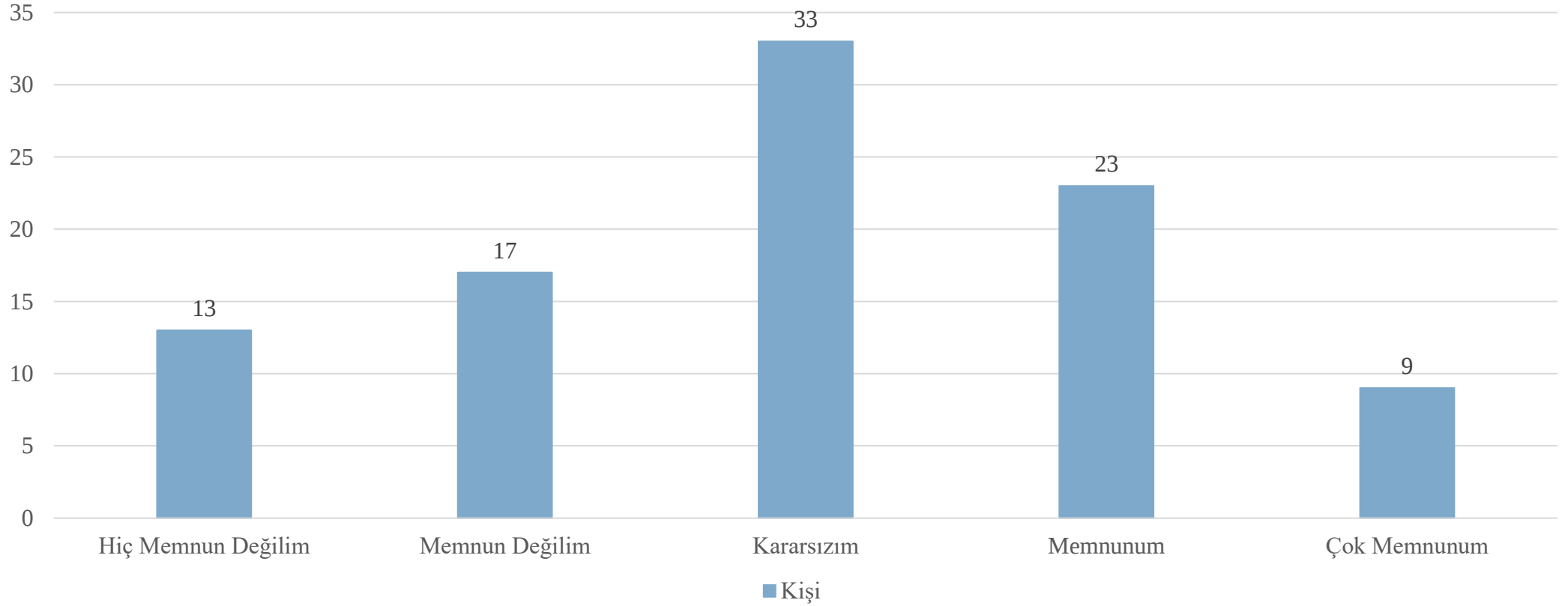


47-Kongre-toplantı salonlarının sayı ve fiziksel koşullarının yeterli olmasından,

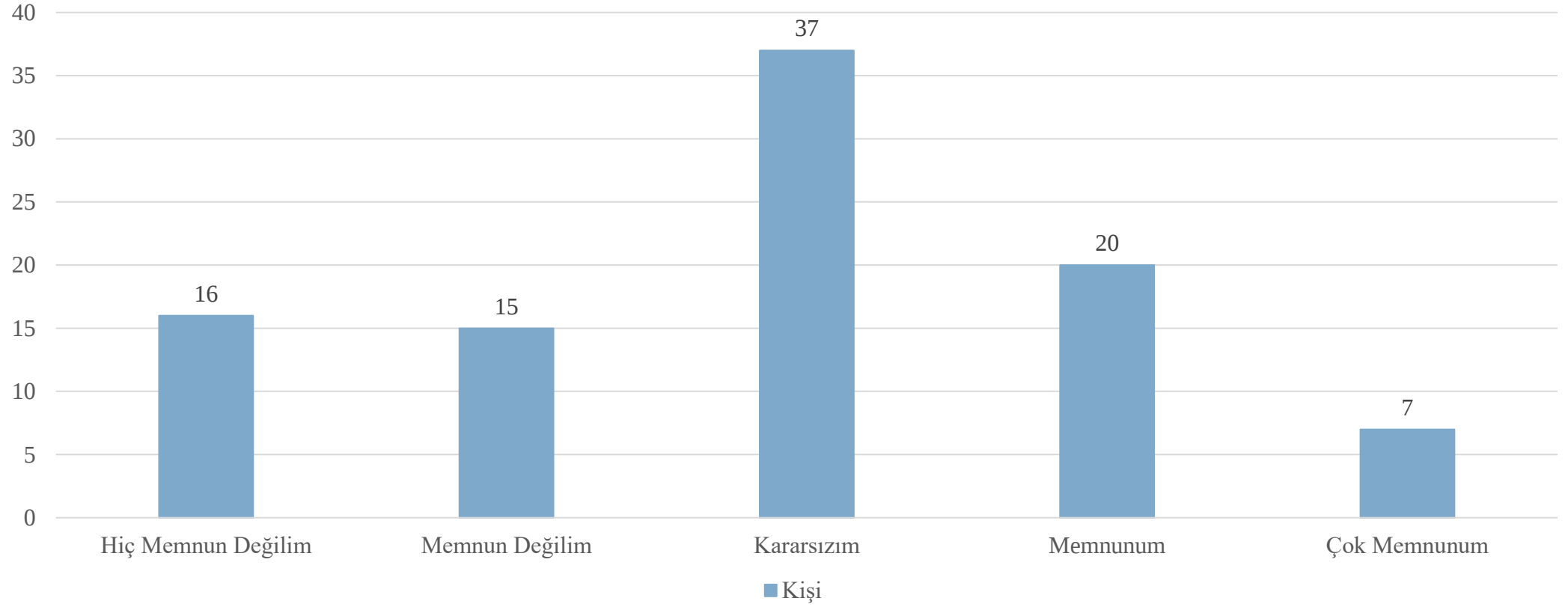


ÜNİVERSİTE-TOPLUM İLİŞKİLERİ

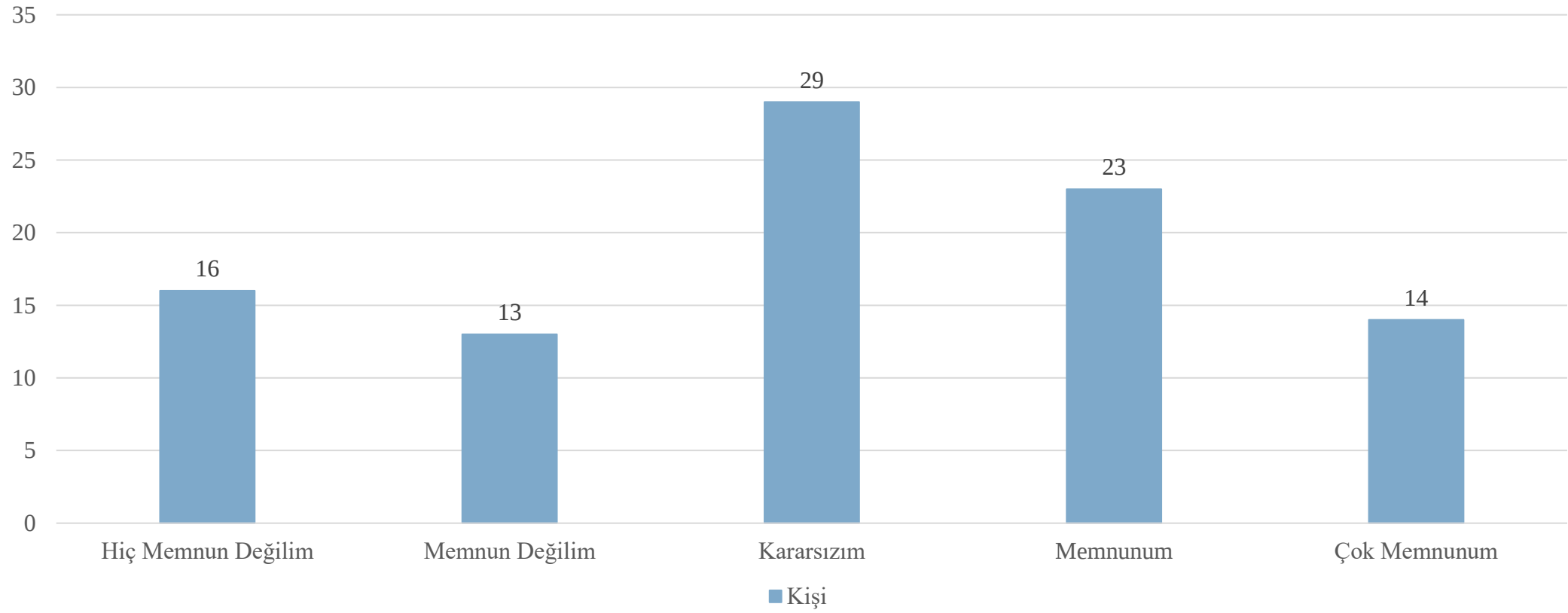
48-Üniversitemizin ülkemizdeki diğer üniversiteler ile olan ilişkilerinin yeterli olmasından,



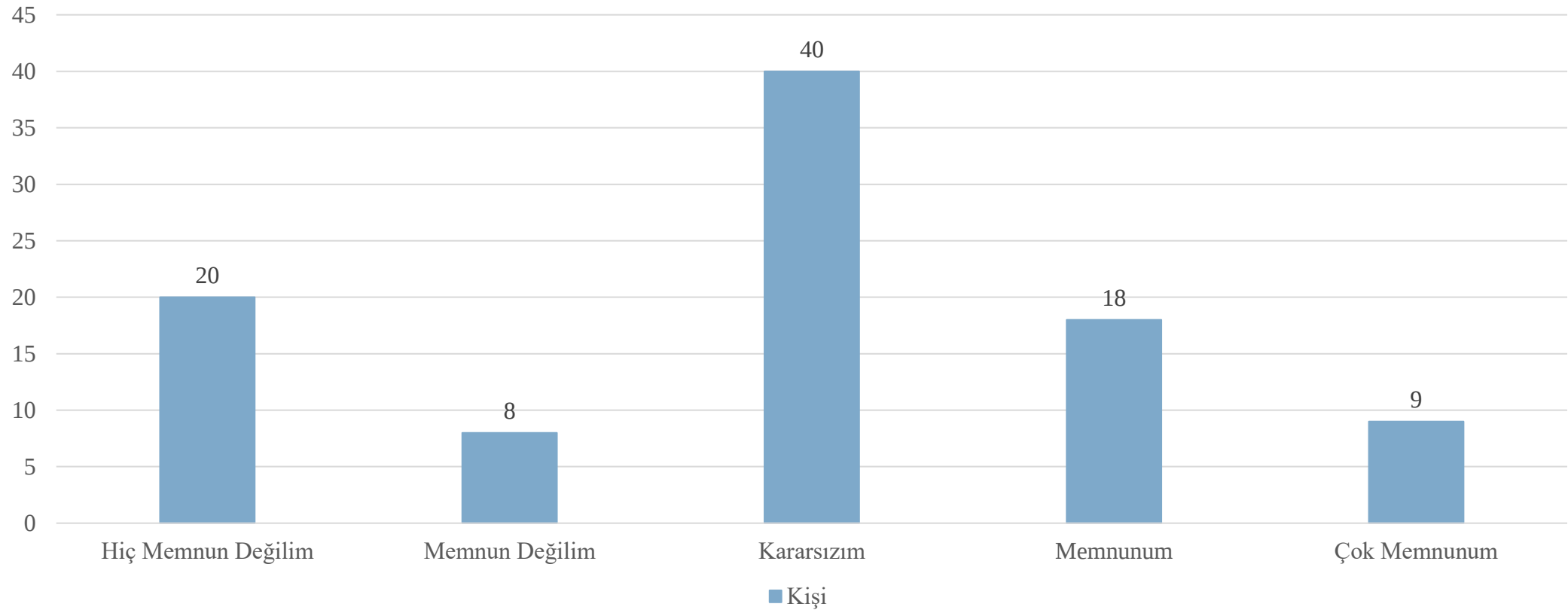
49-Üniversitemizin dünyadaki diğer üniversiteler ile olan ilişkilerinin yeterli olmasından,



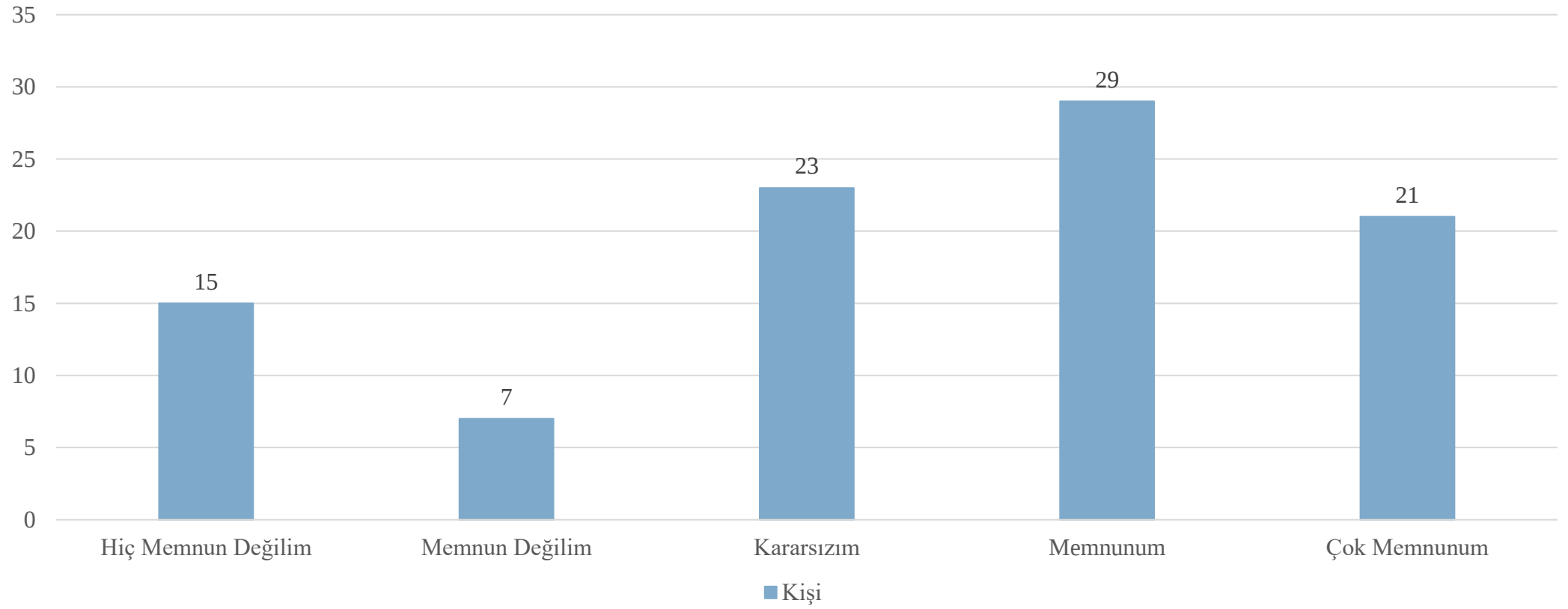
50-Üniversitemizin Sivil Toplum Kuruluşlarıyla olan ilişkilerinin yeterli olmasından,



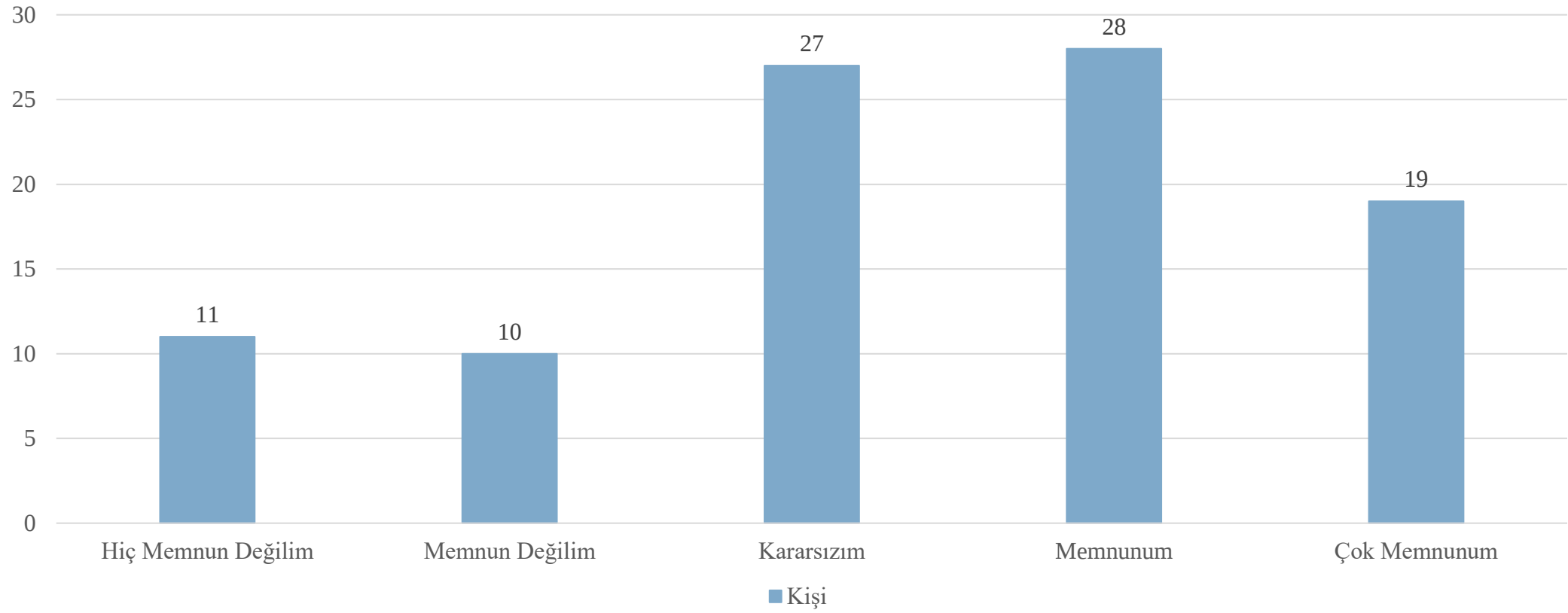
51-Üniversitemizin Sanayi Kuruluşlarıyla olan ilişkilerinin yeterli olmasından,



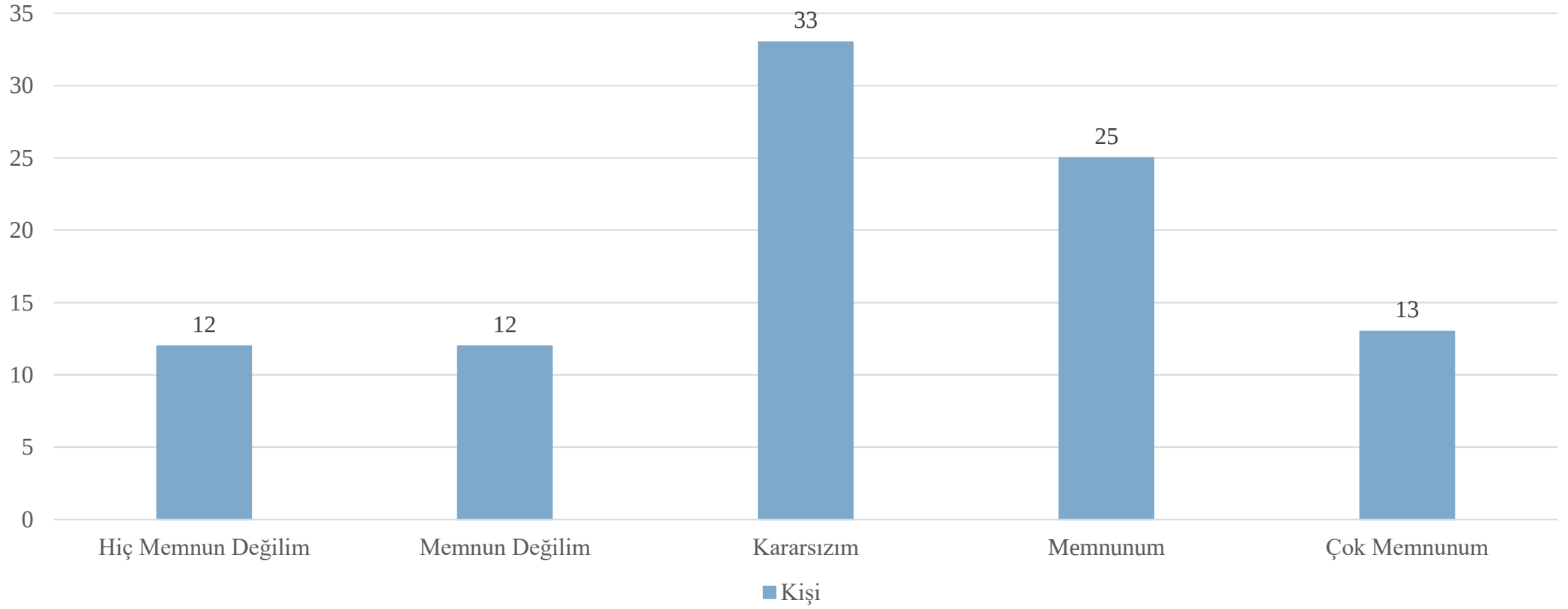
52-Üniversitemizin yenileşme ve değişme çabalarının yeterli olmasından,



53-Üniversitemizin sosyal sorumluluk ile ilgili faaliyetlerinin yeterli olmasından,

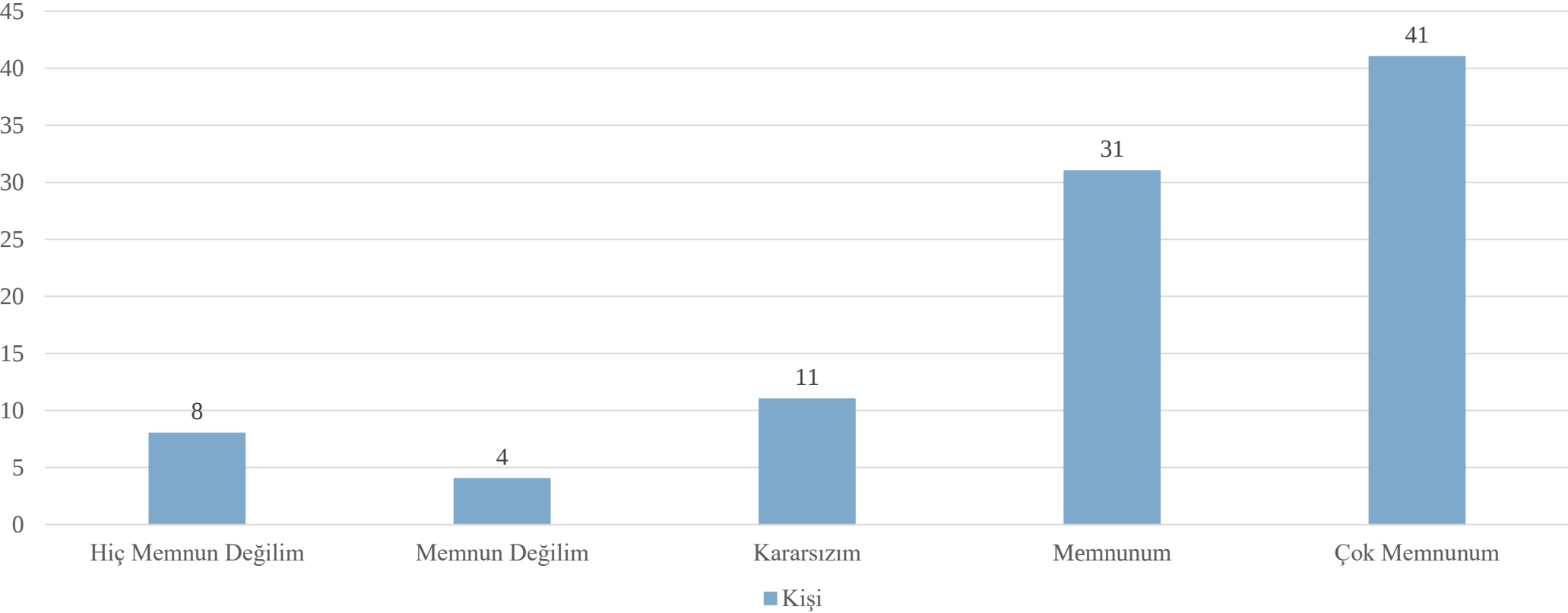


54-Üniversitemiz mezunlarının çalışma alanlarındaki işverenler ile ilişkilerinin yeterli olmasından,

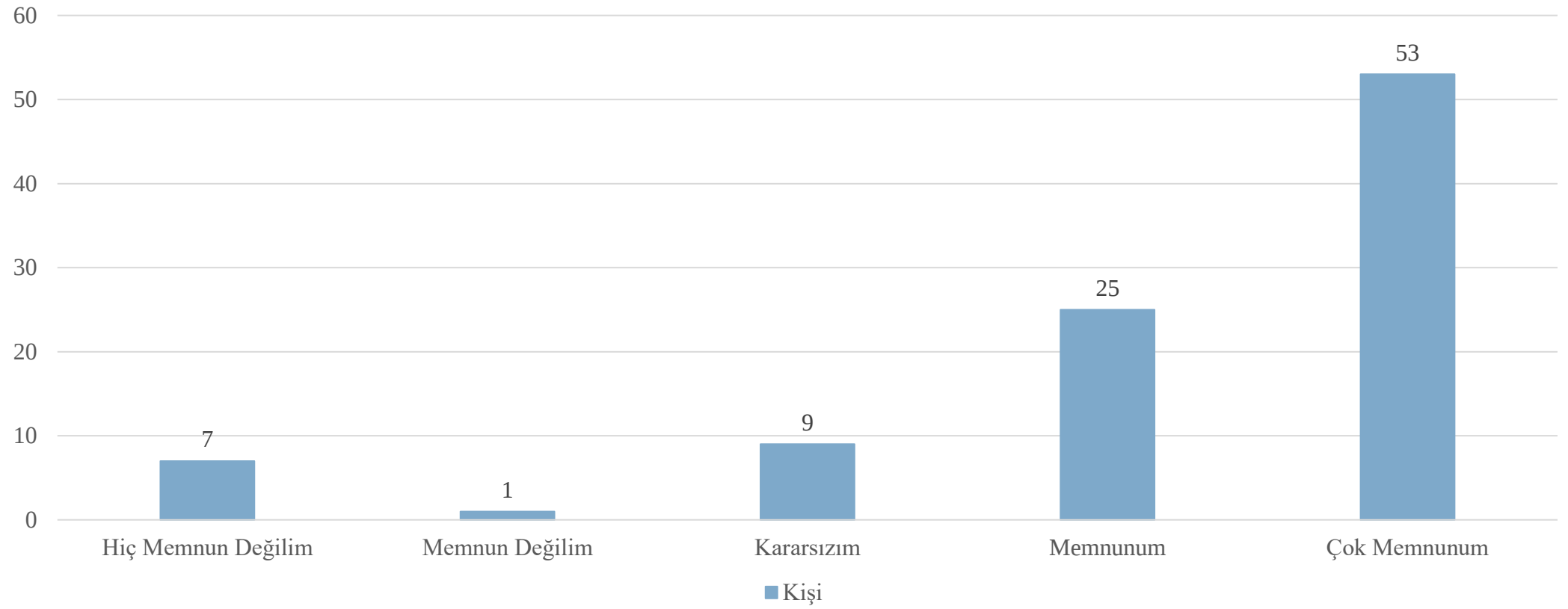


İŞ DOYUMU

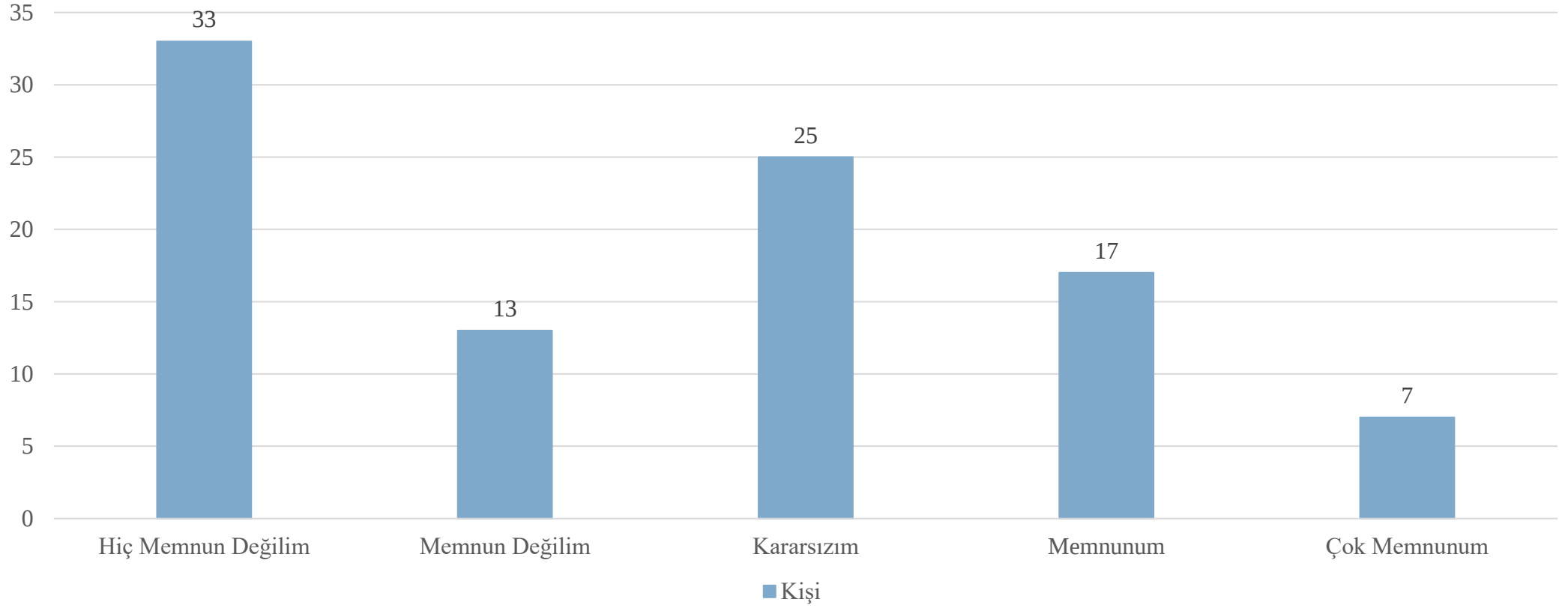
55-Bilgi ve yeteneklerime uygun bir işte çalışmaktan,



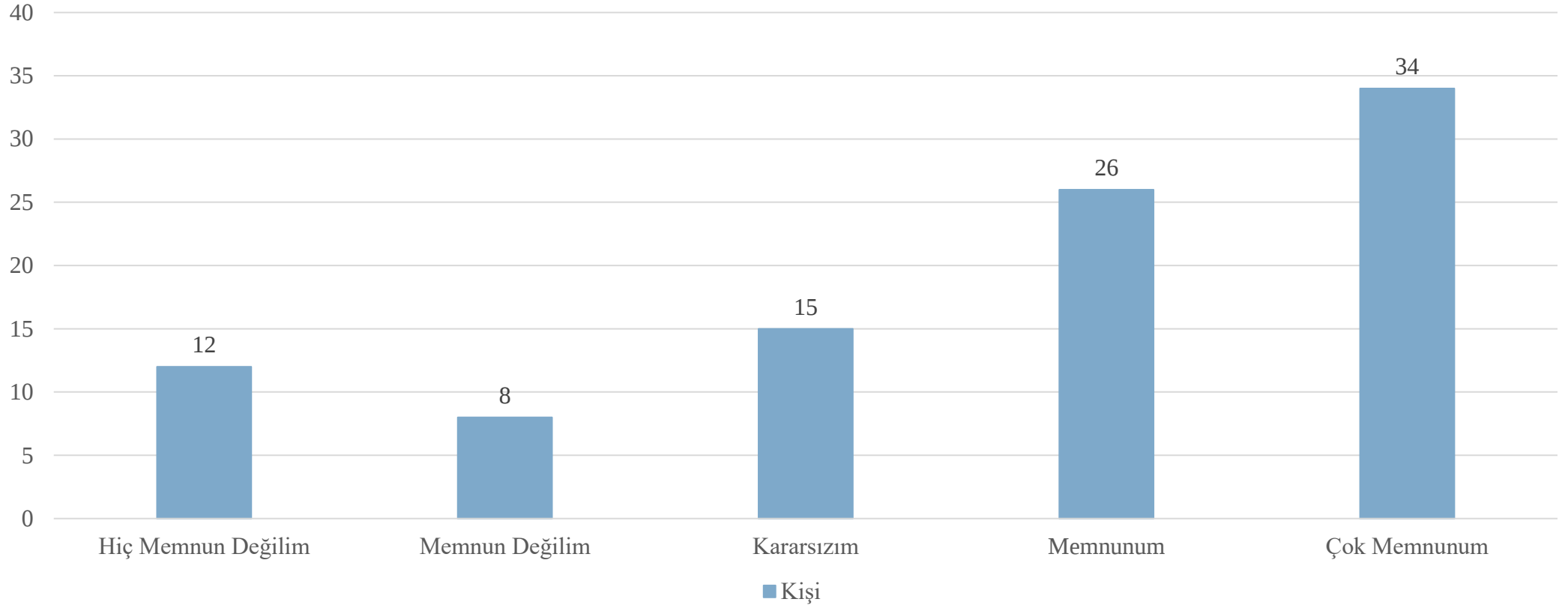
56-İşimi severek yapmış olmaktan,



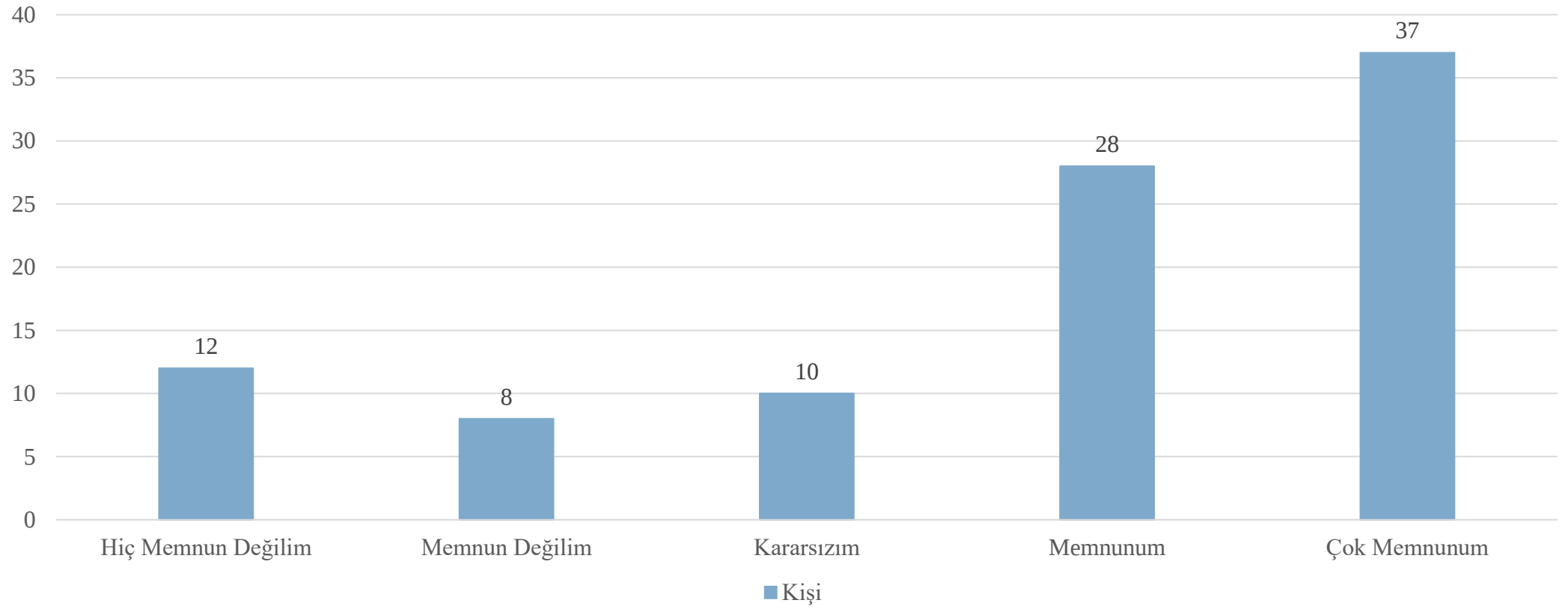
57-İşimin, yaptıklarımın maddi karşılığını almaya olanak sağlamasından,



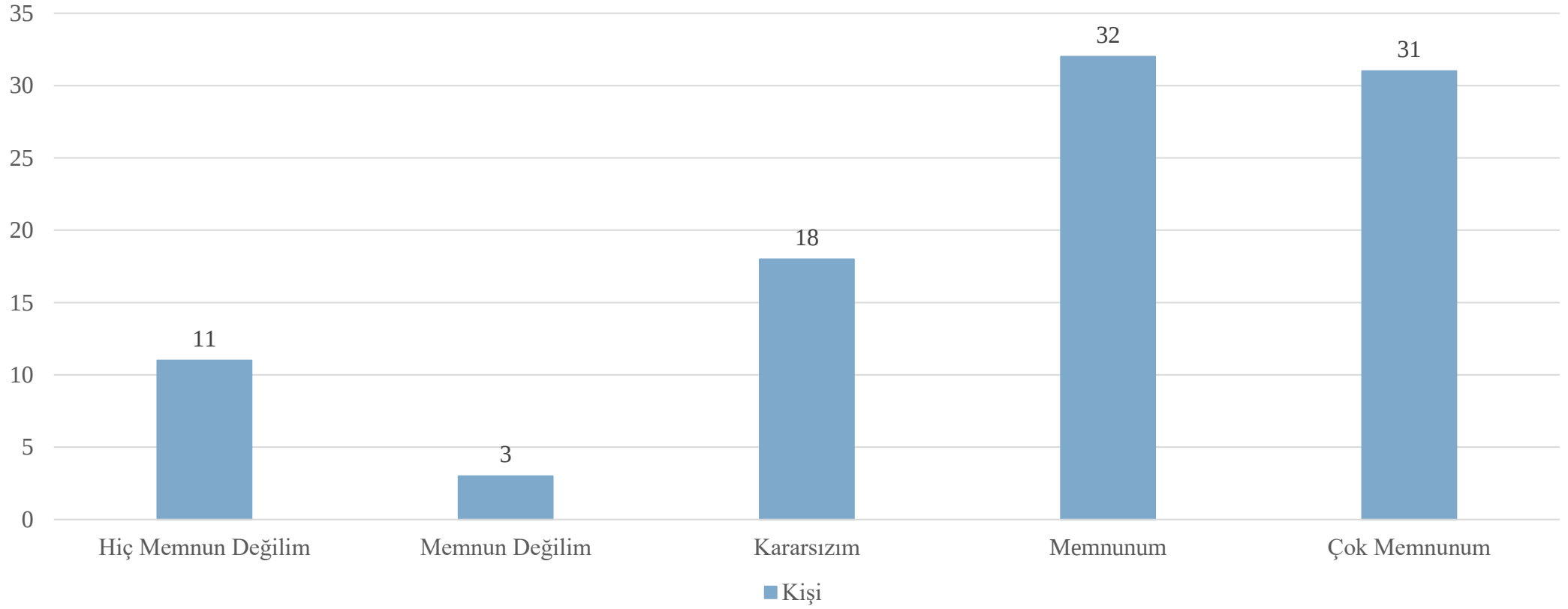
58-İşimin, yaptıklarımın manevi karşılığını almaya olanak sağlamasından,



59-İşimin, bana bağımsız çalışma fırsatı vermesinden,



60-Yaptığım iş sonunda gerçek bir iş başarıma duygusuna ulaşmaktan,



61-İş güvencemin yeterliliği ve sürekliliğinden,

